

**PENGARUH KEMATANGAN EMOSI TERHADAP
KOMITMEN AFEKTIF PADA KARYAWAN**

SKRIPSI



Oleh:

**Firdha Rahmania Puspasari
201310230311248**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

**PENGARUH KEMATANGAN EMOSI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Universitas Muhammadiyah Malang
sebagai salah satu persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Psikologi**

**Oleh:
Firdha Rahmania Puspasari
201310230311248**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Firdha Rahmania Puspasari

Nim : 201310230311248

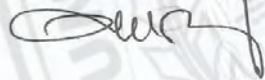
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 30 Juli 2018

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana (S1) Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

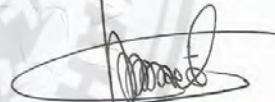
SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

Ketua/Pembimbing I,



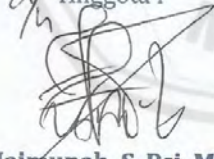
Dr. Tulus Winarsunu, M. Si.

Sekretaris/Pembimbing II,



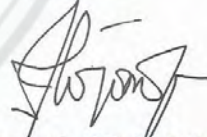
Ari Firmanto, S.Psi. M.Si

Anggota I



Siti Maimunah, S. Psi, MM, MA

Anggota II



Istiqomah, S.Psi, M.Si



Mengesahkan

Dekan,



Muhammad Salis Yuniardi, M.Psi., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Firdha Rahmania Puspasari
NIM : 201310230311248
Fakultas/ Jurusan : Psikologi / Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan bahwa skripsi/ karya ilmiah yang berjudul:
Pengaruh Kematangan Emosi Terhadap Komitmen Afektif Pada Karyawan

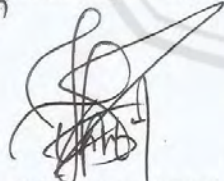
1. Adalah bukan karya orang lain sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini dan telah disebutkan sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah/ skripsi dari penelitian yang saya lakukan merupakan hak bebas royalti non-eksklusif, apabila digunakan sebagai sumber pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan undang – undang yang berlaku.

Malang, 16 Juli 2018

Mengetahui

1/3 Ketua Program Studi



Siti Maimunah, S.Psi., MM., MA.

Yang Menyatakan



Firdha Rahmania Puspasari

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kematangan Emosi Terhadap Komitmen Afektif Pada Karyawan” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana psikologi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan petunjuk serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-sebesarnya kepada:

1. M. Salis Yuniardi, M. Psi, Ph. D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang dan Siti Maimunah, S.Psi, M.Si selaku dosen wali.
2. Bapak Dr. Tulus Winarsunu, M.Si dan Bapak Ari Firmanto, S.Psi, M.Si selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan dukungan agar Penulis dapat tetap bersemangat untuk terus belajar dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Kedua orang tua Penulis, Dian Witjaksono dan Nurul Chusnah untuk segala bentuk dukungan do'a, motivasi, dan finansial yang diberikan kepada Penulis sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan.
4. Kakak Peneliti, Pandu Prasetyo Wicaksono yang selalu mengingatkan untuk menyelesaikan tugas akhir.
5. Seluruh keluarga yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu karena selalu memberi dukung dalam bentuk doa serta memberi semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Seluruh responden yang telah bersedia memberikan bantuan dalam proses pengambilan data.
7. Dyah Rizka Ryandhani, Venty Yulia Nirmalasi, Dhea Ravea Eka Putri, dan teman – teman Psikologio D 2013 yang telah banyak memberi pelajaran hidup dan menjadi teman kelas terbaik dalam segala hal dalam 4 tahun ini.
8. Rizqi Irma, Rima Luthfitasari, Kiki Mia, Rival Sastra, Bintang (Abin) dan Lisa yang telah menjadi teman seperjuangan untuk menyelesaikan tugas akhir ini, teman yang selalu mendukung dan membantu ketika penulis mulai turun semangatnya.

Penulis menyadari tiada satupun karya manusia yang sempurna, sehingga kritik dan saran demi perbaikan karya ini sangat dibutuhkan oleh Penulis. Meski demikian, Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi Penulis maupun bagi seluruh pembaca.

Malang, 16 Juli 2018

Penulis

Firdha Rahmania Puspasari

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
ABSTRAK	1
PENDAHULUAN	2
LANDASAN TEORI.....	4
Kematangab Emosi	4
Komitmen Afektif.....	5
Hubungan Kematangan Emosi dan Komitmen Afektif.....	6
Hipotesa	7
METODE PENELITIAN.....	7
Rancangan Penelitian.....	7
Subjek Penelitian	7
Variabel dan Instrumen Penelitian.....	8
Prosedur dan Analisa Data.....	8
HASIL PENELITIAN.....	9
DISKUSI.....	12
SIMPULAN DAN IMPLIKASI	14
DAFTAR PUSTAKA	15

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Deskripsi Subjek Penelitian	9
Tabel 2. Kategorisasi <i>Tscore</i> Kematangan Emosi dan Komitmen Afektif.....	10
Tabel 3. Uji Normalitas.....	11
Tabel 4. Mean, Standar Deviasi & Korelasional.....	11
Tabel 5. Kategorisasi.....	12
Tabel 6. Uji Regresi Linier Sederhana	12



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	19
Lampiran 2. <i>Blueprint</i> Instrumen Penelitian	23
<i>Blueprint</i> Skala Kematangan Emosi	23
<i>Blueprint</i> Skala Komitmen Afektif	26
Lampiran 3. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	27
Lampiran 4. Uji Normalitas	28
Lampiran 5. Uji Regresi Linier Sederhana	29
Lampiran 6. Data Kasar Skala Komitmen Afektif.....	31
Lampiran 7. Data Kasar Skala Kematangan Emosi	46



PENGARUH KEMATANGAN EMOSI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF PADA KARYAWAN

Firdha Rahmania Puspasari

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang

firdharahmania@gmail.com

Komitmen yang dimiliki karyawan merupakan salah satu kunci penting untuk menentukan berhasil atau tidaknya tujuan organisasi. Namun tidak semua karyawan memiliki komitmen sehingga hal ini dapat merugikan perusahaan. Komitmen afektif merupakan salah satu faktor penting yang harus ada pada diri seorang karyawan. Karyawan yang memiliki komitmen afektif yang tinggi merasa nyaman berada didalam perusahaan. Komitmen afektif salah satunya dipengaruhi oleh kematangan emosi. Kematangan emosi merupakan kemampuan individu untuk dapat mengontrol atau mengendalikan emosi ketika dihadapkan pada situasi negatif di dalam lingkungannya dengan bijaksana sehingga dapat diterima oleh orang lain. Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kematangan emosi terhadap komitmen afektif pada karyawan. Data diperoleh dengan menggunakan alat ukur skala kematangan emosi dan skala komitmen afektif (*Revised Affective Commitment Scale*). Data diperoleh dari 350 karyawan, dengan teknik *accidental sampling*. Selanjutnya dianalisis regresi dengan hasil terdapat pengaruh signifikan kematangan emosi terhadap komitmen afektif ($r^2 = 0,107$; $p = 0,000$).

Kata kunci: kematangan emosi, komitmen afektif

Commitment is an important key to determining whether or not an organization's goals are successful. But not all employees have a commitment so this can harm the company. Affective commitment is one of the important factors that must be present in an employee. Employees who have high affective commitment feel comfortable in the company. Affective commitment is influenced by emotional maturity. Emotional maturity is the ability of individuals to be able to control or control emotions when faced with negative situations in their environment wisely so that they can be accepted by others. This quantitative research aims to determine the effect of emotional maturity on affective commitment on employees. Data were obtained by using a measuring instrument for emotional maturity and the Revised Affective Commitment Scale. Data obtained from 350 employees, with accidental sampling technique. Then analyzed regression with the results there is a significant effect of emotional maturity on affective commitment ($r^2 = 0.107$; $p = 0,000$).

Keywords: emotional maturity, affective commitment

Sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan memiliki peranan yang sangat penting untuk memajukan perusahaan. Hal ini dikarenakan potensi yang dimiliki oleh sumber daya manusia dapat dimanfaatkan sebagai usaha untuk meraih keberhasilan dalam mencapai tujuan perusahaan. Keberhasilan dan pencapaian perusahaan tidak luput dari keterlibatan sumber daya manusia, sebab kebutuhan operasional dapat terpenuhi hanya jika dijalankan oleh sumber daya manusia atau karyawan perusahaan. Menurut Hasibuan (2000) sumber daya manusia merupakan manusia yang terlibat dalam sebuah organisasi untuk mengupayakan terwujudnya tujuan organisasi tersebut. Maka dari itu dibutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kinerja baik serta memiliki komitmen organisasi yang baik pula.

Komitmen karyawan pada sebuah organisasi merupakan salah satu kunci penting untuk menentukan berhasil atau tidaknya tujuan organisasi. Karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi tentu menunjukkan sikap kerja yang penuh dengan perhatian terhadap tugas, tanggung jawab untuk melaksanakan tugas serta loyal terhadap perusahaan. Komitmen organisasi akan menggambarkan keterikatan seseorang didalam suatu organisasi sehingga menimbulkan rasa ikut memiliki terhadap organisasi (Tranggono dan Kartika, 2008). Mempertahankan sumber daya manusia saat ini bukan suatu hal yang mudah. Terlebih lagi banyak perusahaan yang menawarkan kenyamanan bagi calon karyawannya sehingga beberapa karyawan tergiur untuk berpindah tempat kerja. Hal ini tentu akan mempengaruhi komitmen organisasi karyawan.

Komitmen organisasi merupakan keinginan untuk tetap menjadi anggota organisasi, serta kepercayaan dan penerimaan akan nilai-nilai dan tujuan organisasi, kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi (Mowday, 1982). Komitmen organisasi terdiri dari tiga jenis yaitu *Affective Commitment* (Komitmen Afektif), *Continuance Commitment* (Komitmen Berkelanjutan) dan *Normative Commitment* (Komitmen Normatif) (Allen & Meyer, 1997). Komitmen afektif merupakan komitmen yang cenderung didasarkan pada keterlibatan emosi karyawan pada organisasi.

Komitmen berkelanjutan merupakan komitmen yang didasari karena adanya pertimbangan tentang kerugian apabila meninggalkan organisasi sehingga karyawan bertahan dalam organisasi karena pertimbangan untung rugi. Sedangkan komitmen normatif merupakan komitmen yang dilakukan atas dasar kewajiban dan tanggung jawab kepada organisasi sehingga karyawan tetap tinggal karena merasa wajib untuk loyal terhadap organisasi (Allen & Meyer, 1997). Dalam penelitian Mercurio, menyatakan bahwa komitmen afektif merupakan inti dari komitmen organisasi (Mercurio, 2015).

Terdapat hubungan positif dan signifikan antara managerial power dengan komitmen afektif (Teimour dkk, 2015). Komitmen afektif berpengaruh secara signifikan terhadap subjective career success (Zafar, 2016), kepuasan hidup (Kumari & Afros, 2013). Kemudian penelitian Zia dan Mehmood (2013), menemukan bahwa tingkat komitmen afektif dosen kontrak lebih rendah dibandingkan dengan dosen tetap. Hal ini karena karyawan kontrak merasa tidak

memiliki keterikan dengan perusahaan dan hak-hak yang didapatkan tidak sama dengan karyawan tetap.

Komitmen afektif juga berhubungan dengan *organization citizenship behavior* dan intensi turnover. Terdapat hubungan signifikan positif antara komitmen afektif dengan *organization citizenship behavior* dan intensi *turnover* (Benjamin, 2012). Hal ini diperkuat dengan penelitian Mehmood dkk (2016) yang menyatakan bahwa komitmen afektif berpengaruh negatif secara signifikan terhadap intensi turnover. Jika karyawan memiliki komitmen afektif yang rendah maka keinginan untuk berpindah pekerjaan akan meningkat dan dapat berpengaruh buruk pada organisasi. Organisasi akan mengalami kerugian berupa kekosongan posisi dan kerugian berupa materi karena harus melakukan rekrutmen. Namun ketika komitmen afektif karyawan tinggi maka akan menurunkan niat karyawan untuk berhenti atau meninggalkan organisasi.

Selanjutnya komitmen afektif juga mempengaruhi pada prestasi yang akan dicapai oleh karyawan di perusahaan. Komitmen afektif berpengaruh signifikan dengan prestasi kerja karyawan di perusahaan (Udayana, 2015). Prestasi kerja karyawan menjadi menurun karena tidak patuhnya karyawan pada tujuan-tujuan yang telah ditetapkan dan kebijakan pemimpin (Mitchel dalam Mahendra, 2005). Allen & Mayer (1991) menyatakan bahwa terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi komitmen afektif salah satunya karakteristik diri yang dimana kematangan emosi berada dalam diri karyawan.

Karyawan memerlukan kematangan emosi yang baik. Individu dikatakan telah mencapai kematangan emosi ketika mampu berfikir secara kritis, menunjukan sikap yang tepat pada situasi yang tepat dan dapat diterima oleh orang lain. Schneiders (1995) mengemukakan bahwa individu dikatakan matang emosinya jika dapat menempatkan potensi yang dikembangkan dalam suatu kondisi pertumbuhan, dimana tuntutan yang nyata dalam kehidupan dapat dihadapi dengan cara efektif dan sehat (Sari, 2002).

Individu dengan emosi yang matang hendaknya memiliki kontrol terhadap dirinya ketika dihadapkan oleh masalah yang ada di lingkungannya. Hal ini didukung dengan penelitian bahwa terdapat hubungan yang positif signifikan antara kematangan emosi dengan konformitas pada remaja (Rachmawati, 2013). Dimana semakin tinggi kematangan emosi maka semakin tinggi pula konformitas. Namun ketika kematangan emosi rendah maka konformitas juga menjadi rendah.

Penelitian yang dilakukan oleh Kapur dan Javed (2014) bahwa wanita dewasa lebih matang secara emosional dibandingkan dengan laki-laki. Hal ini di dukung dengan penelitian yang pernah dilakukan oleh Manoharan, Louis & Doss (2007), bahwa tingkat kematangan siswa perempuan lebih tinggi dibandingkan dengan siswa laki-laki (Tandon, 2017). Wanita tidak bekerja memiliki kematangan emosi yang stabil dibandingkan dengan wanita bekerja (Agrawal & Srivastava, 2016). Penelitian Tandon (2017), mengemukakan bahwa terdapat hubungan signifikan antara kematangan emosi dengan kepuasan hidup diantara karyawan. Dengan kata lain, semakin matang emosi yang karyawan maka semakin banyak pula kepuasan hidup pada karyawan.

Di Indonesia sendiri terdapat fenomena pada tanggal 8 Agustus 2017 dimana karyawan korban PHK PT Freeport Indonesia melakukan unjuk rasa karena merasa kecewa dengan persoalan hubungan industrial antara karyawan dan manajemen tak kunjung selesai. Bentuk unjuk rasa dilakukan dengan anarkis, akibat dilakukan pembubaran paksa yang menyebabkan karyawan melakukan perusakan fasilitas seperti membakar kantor terminal milik PT Freeport Indonesia (Sumber: banjarmasin.tribunnews.com). Individu dengan kematangan emosi yang baik tentu dapat mengatasi masalah yang dihadapi. Hal ini dibuktikan dengan adanya hubungan yang sangat signifikan antara kematangan emosi dengan *problem focused coping*. Semakin tinggi kematangan emosi maka semakin tinggi *problem focused coping*, namun ketika kematangan emosinya rendah maka *problem focused copingnya* juga rendah (Prasetyo, 2016). Individu yang memiliki kematangan emosi baik, mampu mengatasi situasi yang tidak baik, dimana mereka mampu menunjukkan emosi yang tepat meskipun dihadapkan pada hal-hal yang tidak menyenangkan. Individu dapat mengendalikan emosinya, tetap stabil dalam memberikan respon positif, selektif dalam merespon, serta realistis objektif dan toleran.

Berdasarkan uraian diatas, dapat diketahui dampak dari komitmen afektif karyawan yang rendah pada perusahaan yaitu menurunnya produktivitas dan prestasi kerja karyawan, angka absensi meningkat, terjadinya turnover, terjadi kekosongan posisi dan kerugian materi bagi perusahaan karena harus melakukan rekrutmen sehingga penting untuk diteliti. Karyawan dengan kematangan emosi yang baik lebih realistis, objektif dan memiliki tanggung jawab yang baik (Walgito, 2004). Oleh karena itu peneliti tertarik untuk meneliti dengan rumusan masalah apakah ada pengaruh antara kematangan emosi terhadap komitmen afektif pada karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara kematangan emosi terhadap komitmen afektif pada karyawan. Adapun manfaat yang dapat diberikan yaitu memberikan kontribusi pada psikologi industri, dapat memberikan pandangan bagi organisasi serta manfaat bagi pembaca tentang kematangan emosi dan komitmen afektif.

Kematangan Emosi

Kematangan emosi adalah kemampuan individu untuk dapat bersikap toleransi, merasa nyaman, memiliki kontrol diri, perasaan mau menerima dirinya dan orang lain, serta mampu menyatakan emosinya dengan cara membangun dan kreatif (Yusuf, 2011). Kartono (1988) menyatakan bahwa kematangan emosi adalah kedewasaan dari segi emosional yang artinya emosi individu tidak lagi terombang ambing oleh motif kekanak-kekanakan. Kematangan emosi adalah suatu keadaan mencapai tingkat kedewasaan dari perkembangan emosional, dengan demikian individu tidak lagi menampilkan pola emosional yang pantas bagi anak-anak (Chaplin, 2011). Menurut Walgito (2010) kematangan emosi merupakan kemampuan individu untuk dapat mengendalikan emosi, berpikir secara matang, baik dan objektif. Kematangan emosi berarti merupakan bentuk mengendalikan emosi, bukan membiarkan emosi yang menguasai individu. Kematangan emosi dapat diartikan sebagai kondisi atau reaksi perasaan yang stabil terhadap suatu objek permasalahan, sehingga dalam mengambil keputusan atau tingkah laku didasari dengan suatu pertimbangan dan tidak mudah berubah-ubah dari satu emosi ke emosi lain (Hurlock, 2000).

Berdasarkan pendapat diatas, dapat disimpulkan bahwa kematangan emosi merupakan kemampuan individu untuk dapat mengontrol atau mengendalikan emosi ketika dihadapkan pada situasi negatif di dalam lingkungannya dengan bijaksana sehingga dapat diterima oleh orang lain.

Terdapat beberapa ciri-ciri kematangan emosi yang dikemukakan oleh Walgito (2004), yaitu: 1) Realistik, individu dapat menerima baik keadaan dirinya maupun keadaan orang lain, sesuai dengan keadaan objektifnya. Hal ini disebabkan karena seseorang yang lebih matang emosinya dapat berpikir secara lebih baik dengan objektif. 2) Tidak bersifat implusif, akan merespon stimulus dengan cara berpikir baik, dapat mengatur pikirannya untuk memberikan tanggapan terhadap stimulus yang didapatkannya. 3) Dapat mengontrol emosi dan mengekspresikannya dengan baik. 4) Objektif, yaitu individu yang matang emosinya dapat berpikir secara penuh pengertian dan pada umumnya cukup mempunyai toleransi yang baik, 5) Memiliki tanggung jawab yang baik, dapat berdiri sendiri, tidak mudah mengalami frustrasi dan akan menghadapi masalah dengan penuh pengertian.

Penelitian Kaur (2015) membuktikan bahwa kematangan emosi berhubungan secara positif dengan implusif. Kematangan emosi juga dipengaruhi oleh perbedaan gender. Wanita lebih dulu matang secara emosi dibandingkan dengan laki – laki (Kapur & Javed, 2014)

Tercapainya kematangan emosi berhubungan erat dengan masalah kepribadian seseorang dan yang telah dibentuk berdasarkan pengalaman sosial, ilmu pengetahuan yang dimiliki, norma-norma serta agama. Menurut Harlock (1998) dalam kematangan emosi terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi, yaitu: 1) Gambaran tentang situasi-situasi yang dapat menimbulkan reaksi emosional, 2) Membicarakan masalah pribadi dengan orang lain, 3) Lingkungan sosial yang dapat menimbulkan rasa aman dan keterbukaan dalam hubungan sosial, 4) Latihan fisik yang berarti bermain dan bekerja, 5) Kebiasaan dalam memahami dan menguasai emosi serta nafsunya.

Komitmen Afektif

Komitmen afektif berkaitan dengan emosional, identifikasi dan keterlibatan individu di dalam organisasi (Allen & Meyer, 1997). Individu yang memiliki komitmen afektif memiliki keterikatan emosional terhadap organisasi yang tercermin melalui keterlibatan dan perasaan senang serta menikmati perannya dalam organisasi. Karyawan yang memiliki komitmen afektif tinggi mau dan mampu terlibat secara aktif dalam organisasi dan memiliki keterikatan sosial dengan anggota organisasi (Gellatly, Meyer, & Luchak, 2006). Komitmen afektif dikatakan sebagai kekuatan seseorang untuk bekerja dalam sebuah organisasi karena mereka menyetujui dan memiliki keinginan untuk melakukan pekerjaan tersebut (Greenberg & Baron, 1997).

Berdasarkan uraian diatas dapat disimpulkan bahwa komitmen afektif adalah komitmen yang berkaitan dengan emosional, identifikasi, serta keterlibatan karyawan pada organisasi, dimana karyawan telah menerima dan memiliki keinginan untuk bekerja dalam organisasi tersebut.

Dalam komitmen afektif terdapat beberapa indikator yang dikemukakan oleh Allen, Meyer dan Smith (1993), yaitu: 1) Keinginan untuk terus menjadi anggota (rasa memiliki), karyawan yang memiliki tingkat komitmen afektif tinggi ingin terus menjadi anggota organisasi tersebut karena memiliki keinginan untuk itu, bukan karena karyawan membutuhkan organisasi. 2) Hubungan emosional karyawan terhadap organisasi (terikat secara emosional), karyawan dengan komitmen afektif yang tinggi memiliki perasaan senang pada organisasi serta memunculkan keinginan untuk tetap tinggal, membina hubungan sosial dan menghargai nilai hubungan dengan organisasi. 3) Identifikasi dengan organisasi (makna mendalam), karyawan dengan komitmen afektif akan menunjukkan sikap menyetujui kebijakan organisasi, memiliki kesamaan nilai pribadi dengan nilai-nilai perusahaan serta rasa bangga menjadi bagian organisasi. 4) Keterlibatan karyawan dengan kegiatan di organisasi (bangga), karyawan dengan komitmen afektif hampir menerima semua pekerjaan yang diberikan padanya, bahkan senang melibatkan diri dengan kegiatan organisasi diluar tugasnya. 5) Keterikatan secara psikologis melalui perasaan seperti loyalitas, afeksi, karena telah sepakat terhadap tujuan organisasi. 6) Karyawan menampilkan perilaku yang berusaha untuk tetap bergabung dengan organisasi dalam jangka waktu lama.

Allen dan Meyer (1991) menyatakan bahwa komitmen afektif terbentuk karena adanya tiga faktor, yaitu: 1) Karakteristik individu, yaitu ciri khas yang dimiliki oleh karyawan antara lain usia, jabatan, jenis kelamin, dan latar belakang pendidikan. Beberapa hal yang masuk dalam karakteristik individu yaitu kedudukan seseorang yang meliputi prestasi, hubungan sosial, hak untuk mengatur dirinya sendiri dalam berorganisasi, etika kerja serta keterikatan dengan organisasi. 2) Karakteristik struktur organisasi, yaitu kemampuan karyawan untuk terlibat langsung dalam melihat karakter organisasi. 3) Pengalaman kerja, yaitu pencerminan perasaan yang dirasakan selama menjadi karyawan. Perasaan tersebut berupa perasaan nyaman, merasa diandalkan oleh organisasi, merasa memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan dan ikut serta secara aktif dalam kegiatan organisasi.

Hubungan Kematangan Emosi terhadap Komitmen Afektif Pada Karyawan

Kematangan emosi merupakan suatu proses kedewasaan untuk mencapai tahap emosi yang lebih baik. Individu dengan kematangan emosi yang baik mampu mengendalikan emosi secara terarah dan melihat suatu persoalan secara objektif sehingga tidak merugikan diri sendiri dan dapat diterima oleh orang lain. Individu dengan kematangan emosi memiliki ciri-ciri dapat menerima keadaan dirinya dan orang lain, tidak bersifat impulsif, dapat mengontrol emosinya dan mengekspresikan dengan baik, berpikir secara objektif dan memiliki tanggu jawab (Walgito, 2004). Dengan demikian dapat diartikan bahwa individu dengan kematangan emosi yang baik dapat mengontrol emosinya dengan bijak, dimana individu tidak mudah terpancing emosi, dapat berfikir secara objektif dan tidak berpihak, serta memiliki cara-cara agar tidak mudah meluapkan emosi. Dengan demikian individu dapat dengan mudah untuk menerima permasalahan yang terjadi dalam lingkungannya.

Dalam hal ini individu yang bekerja tentu akan dihadapkan pada permasalahan organisasi yang tidak terduga. Dimana setiap harinya mungkin akan terjadi permasalahan yang membuat seseorang akan mengalami emosi. Tentu bagi individu yang memiliki kematangan emosi baik akan dalam menghadapi permasalahan yang terjadi serta berpikir positif dalam menerima permasalahan. Kemudian dapat mengarahkan emosinya untuk menyelesaikan tanggungjawab yang harus dikerjakan. Hal tersebut dapat meningkatkan komitmen afektif pada diri individu terhadap organisasi. Komitmen afektif merupakan bentuk emosional, identifikasi serta keterikatan individu dengan organisasi. Dimana individu yang memiliki komitmen afektif akan merasa senang dan menikmati perannya dalam organisasi dengan keadaan apapun yang terjadi dalam organisasi.

Hipotesis

Ada pengaruh antara kematangan emosi terhadap komitmen afektif pada karyawan. Semakin baik kematangan emosi karyawan maka semakin tinggi komitmen afektif karyawan.

METODE PENELITIAN

Rancangan Penelitian

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif korelasional. Penelitian kuantitatif korelasional merupakan penelitian yang menggunakan dua variabel dengan menggunakan analisis untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya (Sugiyono, 2015). Dalam penelitian ini, peneliti akan menganalisis hubungan antara kematangan emosi terhadap komitmen afektif pada karyawan.

Subjek Penelitian.

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan (Sugiyono, 2013). Sedangkan sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi (Sugiyono, 2013). Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang ada di Kota Malang. Jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini berpedoman pada table *Isaac dan Michael* (dalam Sugiyono, 2013), dengan menggunakan taraf kesalahan 5% dari populasi tak terhingga, sehingga jumlah subjek menjadi 350 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian yaitu *incidental sampling*, merupakan teknik penentuan sampel secara kebetulan, dimana siapa saja yang secara kebetulan bertemu peneliti dapat dijadikan sampel bila dipandang sesuai (Sugiyono, 2013).

Variabel dan Instrumen Penelitian

Pada penelitian ini terdapat dua variabel yaitu variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Adapun yang menjadi variabel bebas (X) yaitu kematangan emosi dan variabel terikat (Y) yaitu komitmen afektif.

Kematangan emosi adalah kemampuan individu untuk dapat mengontrol atau mengendalikan emosi ketika dihadapkan pada situasi negatif di lingkungannya secara bijaksana sehingga dapat diterima oleh orang lain. Instrumen dari variabel ini menggunakan skala yang diadaptasi dari Hanafi & Yuniasanti (2012) berdasarkan karakteristik kematangan emosi dari Walgito (2004) yaitu 1) Realistis, 2) Tidak bersifat implusif, 3) Dapat mengontrol emosi dan mengekspresikan dengan baik, 4) Objektif, 5) Memiliki tanggung jawab yang baik. Jumlah item pada skala ini sebanyak 51 item dengan reliabilitas (*Choncbach Alpha*=0,887). Contoh pernyataan item adalah “*Saya mengambil keputusan dengan melihat pertimbangan-pertimbangan*”. Pengukuran skala ini menggunakan skala likert terdiri dari 4 pilihan jawaban yaitu Sangat Setuju (ST), Setuju (S), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (ST). Dengan bentuk skoring yang mana pernyataan favorable Sangat Setuju (SS) = 4 hingga Sangat Tidak Setuju (STS) = 1. Sebaliknya untuk pernyataan unfavoreale Sangat Tidak Setuju (STS) = 4 hingga Sangat Setuju (SS) = 1.

Komitmen afektif adalah komitmen yang berkaitan dengan emosional, identifikasi, serta keterlibatan karyawan pada organisasi, dimana karyawan telah menerima dan memiliki keinginan untuk bekerja dalam organisasi tersebut. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan skala “*Revised Affective Commitment Scale*” yang telah dikembangkan oleh Allen & Meyer (1993) dengan 6 item. Dengan contoh pernyataan “*Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini*”. Pengukuran skala ini menggunakan skala likert terdiri dari 6 pilihan jawaban yaitu Sangat Setuju (ST), Setuju (S), Agak Setuju (AS), Agak Tidak Setuju (ATS), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (ST). Dengan bentuk skoring yang mana pernyataan favorable Sangat Setuju (SS) = 6 hingga Sangat Tidak Setuju (STS) = 1. Sebaliknya untuk pernyataan unfavoreale Sangat Tidak Setuju (STS) = 6 hingga Sangat Setuju (SS) = 1.

Prosedur dan Analisis Data Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat tiga tahap yaitu tahap pertama persiapan, tahap pelaksanaan dan tahap analisis data. Tahap pertama yaitu peneliti melakukan pendalaman materi dan menyiapkan instrumen berupa skala tentang kematangan emosi yang diadaptasi dari Hanafi & Yuniasanti (2012) berdasarkan karakteristik kematangan emosi dari Walgito (2004). Selain itu untuk instrumen komitmen afektif menggunakan “*Revised Affective Commitment Scale*” yang telah dikembangkan oleh Allen & Meyer (1993). Selanjutnya peneliti melakukan uji coba (*try out*) pada tanggal 11-20 Februari 2018 dengan jumlah subjek yaitu 60 karyawan. Uji Coba (*try out*) dilakukan untuk menguji reliabilitas.

Tahap kedua yaitu pelaksanaan, dalam tahap ini peneliti melaksanakan turun lapang pada tanggal 26 Februari-31 Maret 2018. Peneliti melakukan penyebaran skala pada karyawan di Kota Malang. Dengan jumlah keseluruhan responden sebanyak 350 orang. Responden dalam penelitian ini tidak memiliki kriteria tertentu.

Tahap ketiga yaitu tahap analisis data, tahap dimana data yang telah terkumpul dianalisis menggunakan program *Statistic Product and Service Solution* (SPSS)

versi 21. Kemudian data dianalisis menggunakan analisis regresi, yaitu uji statistika yang digunakan untuk menguji hubungan sebab akibat antara satu variabel dengan variabel lainnya. Selanjutnya peneliti menyusun hasil penelitian, pembahasan serta kesimpulan dari penelitian.

HASIL PENELITIAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap 350 karyawan, dapat dilihat dari hasil yang telah diperoleh sebagai berikut:

Tabel 1. Deskripsi Subjek Penelitian

Kategori	Frekuensi	Persentase (%)
Usia		
>50 Tahun	3	0,9
41-50 Tahun	9	2,6
31-40 Tahun	67	19,1
21-30 Tahun	263	75,1
<20 Tahun	8	2,3
Total	350	100
Jenis Kelamin		
Laki – laki	157	44,9
Perempuan	193	55,1
Total	350	100
Lama Bekerja		
>20 Tahun	3	0,9
16-20 Tahun	6	1,7
11-15 Tahun	14	4,0
6-10 Tahun	70	20,0
1-5 Tahun	189	54,0
<1 Tahun	68	19,4
Total	350	100
Status		
Karyawan Kontrak	178	50.9
Karyawan Tetap	172	49.1
Total	350	100.0

Berdasarkan tabel 1. Dapat diketahui bahwa terdapat 350 subjek dengan usia 21 hingga 30 yang mendominasi jika dipersentase 75,1%. Jika dilihat dari jenis kelamin maka subjek perempuan lebih mendominasi dengan 55,1% , sedangkan subjek laki – laki 44,9%. Dilihat dari lama bekerja maka rentang 1 hingga 5 tahun lebih mendominasi dengan 54%. Selanjutnya jika dilihat berdasarkan status kerja maka karyawan kontrak lebih mendominasi dengan 178 subjek atau 50,9%.

Tabel 2. Kategorisasi *Tscore* Kematangan Emosi dan Komitmen Afektif

Kategori		Kematangan Emosi		Komitmen Afektif	
		Frekuensi	Persentase	Frekuensi	Persentase
Jenis Kelamin					
Laki-laki	Tinggi	86	24,6%	103	29,4%
	Rendah	71	20,3%	54	15,5%
Perempuan	Tinggi	75	21,4%	103	29,4%
	Rendah	118	33,7%	90	25,7%
Usia					
> 50 Tahun	Tinggi	3	0,9%	0	0%
	Rendah	0	0%	3	0,9%
41-50 Tahun	Tinggi	9	2,6%	7	2%
	Rendah	0	0%	2	0,6%
31-40 Tahun	Tinggi	64	18,2%	47	13,4%
	Rendah	3	0,9%	20	5,7%
21-30 Tahun	Tinggi	126	36%	101	28,9%
	Rendah	137	39,1%	162	46,3%
< 20 Tahun	Tinggi	5	1,4%	4	1,1%
	Rendah	3	0,9%	4	1,1%
Lama Bekerja					
> 20 Tahun	Tinggi	3	0,9%	0	0%
	Rendah	0	0%	3	0,9%
11-20 Tahun	Tinggi	19	5,4%	17	4,9%
	Rendah	1	0,3%	3	0,9%
1-10 Tahun	Tinggi	167	46,8%	135	38,5%
	Rendah	95	27,1%	124	35,4%
< 1 Tahun	Tinggi	23	6,6%	19	5,4%
	Rendah	45	12,9%	49	14%
Status					
Karyawan Kontrak	Tinggi	67	19,1%	67	19,1%
	Rendah	111	31,7%	111	31,7%
Karyawan Tetap	Tinggi	139	39,7%	97	27,7%
	Rendah	33	9,5%	75	21,5%

Berdasarkan tabel 2. Perhitungan mengacu pada norma t-score, dengan klasifikasi dikatakan kategori tinggi jika nilai t-score > 50 dan dikatakan kategori rendah jika nilai t-score \leq 50 pada masing-masing variabel kematangan emosi dan variabel komitmen afektif. Hasil ini didapatkan dari keseluruhan jumlah responden sebanyak 350 karyawan. Dapat dilihat bahwa responden yang masuk dalam kategori tingkat kematangan emosi tinggi sebanyak 161 karyawan jika dipersentasekan 46% dengan rincian 86 laki-laki dan 75 perempuan. Sedangkan responden dengan kategori kematangan emosi rendah sebanyak 189 karyawan jika dipersentasekan 54% dengan rincian 71 laki-laki dan 118 perempuan. Kemudian jika dilihat dari segi umur dan lama bekerja, respondeng dengan kematangan emosi yang tinggi sebanyak 207 karyawan pada rentang usia kurang dari 20 tahun hingga lebih dari 50 tahun dan 208 karyawan pada lama bekerja rentang kurang dari 1 tahun hingga lebih dari 20 tahun. Sedangkan responden dengan kategori

kematangan emosi rendah sebanyak 143 karyawan pada rentang usia kurang dari 20 tahun hingga lebih dari 50 tahun dan 141 karyawan pada lama bekerja selama kurang dari 1 tahun hingga lebih dari 20 tahun. Kemudian jika dilihat dari status kerja karyawan dapat diketahui bahwa kematangan emosi tinggi sebanyak 204 karyawan dari karyawan tetap dan kontrak. Sedangkan kategori kematangan emosi rendah terdapat 144 karyawan dari karyawan tetap dan kontrak.

Berdasarkan hasil T-score komitmen afektif dapat diketahui bahwa terdapat 206 karyawan dengan kategori tinggi jika dipersentasekan 58,8%, 103 laki-laki dan 103 perempuan. Sedangkan terdapat 144 karyawan dengan tingkat komitmen afektif rendah yang jika dipersentasekan yaitu 41,2%, 54 laki-laki dan 90 perempuan. Jika dilihat dari usia dan lama bekerja dapat diketahui bahwa 159 karyawan memiliki komitmen afektif tinggi dalam rentang usia kurang dari 20 tahun hingga lebih dari 50 tahun dan 171 karyawan pada lama bekerja selama kurang dari 1 tahun hingga lebih dari 20 tahun. Sedangkan terdapat 191 karyawan dengan kategori komitmen afektif rendah dalam rentang usia kurang dari 20 tahun hingga lebih dari 50 tahun dan 179 karyawan pada lama bekerja kurang dari 1 tahun hingga lebih dari 20 tahun. Kemudian jika dilihat dari status kerja karyawan diketahui bahwa 164 karyawan memiliki komitmen afektif tinggi, sedangkan 186 karyawan memiliki komitmen afektif rendah.

Tabel 3. Uji Normalitas

Variabel	Taraf Signifikan	Keterangan
Kematangan Emosi Komitmen Afektif	0,379	Normal

Berdasarkan tabel 3. Uji normalitas menggunakan uji *Kolmogorov Smirnov (Unstandadizer Residual)* menunjukkan bahwa taraf signifikan kedua variabel sebesar 0,379. Berdasarkan data yang diperoleh dari uji normalitas dengan taraf signifikan (*Asymp. Sig. (2-tailed)*) uji *Kolmogorov Smirnov (Unstandadizer Residual)* lebih dari 0,050 maka dikatakan normal. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa kedua variabel dapat dikatakan berdistribusi normal.

Tabel 4. Mean, Standar Deviasi & Korelasional

Variabel	Mean	S.D	X	Y
Kematangan Emosi	3,06	0,26	1	0,322
Komitmen Afektif	4,47	0,80	0,322	1

Berdasarkan tabel 4. Dapat diketahui bahwa nilai rata-rata dari kematangan emosi sebesar 3,06 dengan standar deviasi (SD) 0,26. Nilai rata-rata dari komitmen afektif sebesar 4,47 dengan standar deviasi (SD) 0,80. Korelasi kematangan emosi dengan komitmen afektif sebesar 0,36.

Tabel 5. Kategorisasi

Variabel	Kategori			
	Tinggi		Rendah	
	F	%	F	%
Kematangan Emosi	161	46,0	189	54,0
Komitmen Afektif	206	58,9	144	41,1

Berdasarkan tabel 5. Kategorisasi dilihat berdasarkan nilai *Tscore*. Penilaian subjek penelitian terhadap kematangan emosi yang tinggi sebesar 46,0% (161 subjek), sedangkan sisa rendah sebesar 54,0% (189 subjek). Penilaian subjek penelitian terhadap komitmen afektif yang tinggi sebesar 58,9% (206 subjek). Sedangkan sisahnya rendah sebesar 41,1% (144 subjek).

Tabel 6. Uji Regresi Linear Sederhana

Variabel	Koefisien Regresi (B)	Koefisien Determinan (r^2)	Signifikan**	Keterangan
Kematangan Emosi*	0,322	0,103	0,000	Berpengaruh
Komitmen Afektif				

Berdasarkan tabel 6. Hasil uji regresi linear sederhana dapat diketahui bahwa koefisien regresi (B) sebesar 0,322 merupakan besarnya hubungan atau korelasi. Selanjutnya nilai koefisien determinan (r^2) sebesar 0,103 yang artinya ada pengaruh kematangan emosi terhadap komitmen afektif sebesar 10,3%, sedangkan 89,7% sisanya dipengaruhi oleh faktor atau variabel lainnya. Nilai signifikan sebesar 0,000 menunjukkan bahwa kematangan emosi berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan yang lebih kecil dari taraf kesukaran yang digunakan yaitu 0,05 atau ($0,000 < 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif, yang artinya semakin tinggi kematangan emosi maka semakin tinggi komitmen afektif.

DISKUSI

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan, diperoleh angka signifikansi sebesar 0,000 ($<0,05$) maka hipotesis peneliti diterima, yaitu kematangan emosi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen afektif. Penelitian ini memiliki arah positif, dimana semakin baik kematangan emosi karyawan maka akan semakin tinggi pula komitmen afektif karyawan. Sebaliknya, jika kematangan emosi karyawan kurang baik maka komitmen afektif karyawan menjadi rendah. Hal ini dapat dilihat dari koefisien determinan yang menunjukkan bahwa variabel kematangan emosi memberikan kontribusi sebesar 10, 3% terhadap komitmen afektif.

Kematangan emosi merupakan kemampuan individu untuk dapat mengendalikan emosi, berpikir secara matang, baik dan objektif (Walgito, 2010). Karyawan dengan kematangan emosi yang tinggi akan memiliki tanggung jawab yang baik, dapat berdiri sendiri, tidak mudah frustrasi dan dapat menghadapi masalah dengan penuh pengertian. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan Ulfah (2016) bahwa kematangan emosi memiliki hubungan yang positif pada kebahagiaan. Semakin tinggi kematangan emosi yang dimiliki oleh individu maka semakin tinggi pula kebahagiaan individu tersebut. Sehingga karyawan yang matang secara emosi akan berpengaruh pada komitmen afektifnya, dimana komitmen afektif pada karyawan dapat dilihat ketika individu tersebut terlibat dan merasa senang serta menikmati perannya dalam organisasi.

Karyawan dengan kematangan emosi yang baik dapat mengambil keputusan dengan penuh pertimbangan. Pernyataan tersebut sesuai dengan penelitian yang telah dilakukan oleh Peilouw dan Nursalim (2013) menyatakan kematangan emosi memiliki hubungan dengan pengambilan keputusan. Semakin tinggi kematangan emosi maka semakin tinggi kemampuan dalam pengambilan keputusan. Sebagai karyawan diharapkan tidak bersifat implusif, karyawan harus dapat merespon stimulus dengan cara berpikir baik, dapat mengatur pikirannya dengan memberikan tanggapan terhadap stimulus yang didapat. Kematangan emosi berhubungan secara positif dengan implusif (Kaur, 2015).

Dalam penelitian ini ditemukan bahwa kematangan emosi perempuan tidak lebih tinggi dari kematangan emosi laki-laki. Hasil temuan dapat diketahui dari 350 karyawan yang masuk dalam kategori tingkat kematangan emosi tinggi sebanyak 161 karyawan jika dipersentasekan 46% dengan rincian 86 laki-laki dan 75 perempuan. Temuan sesuai dengan penelitian sebelumnya bahwa kematangan emosi perempuan tidak lebih tinggi dibandingkan dengan laki-laki (Zahara & Fadhila, 2013). Namun temuan ini berbeda dengan penelitian yang telah dilakukan oleh Manoharan, Louis & Doss (2007), yang menyatakan bahwa tingkat kematangan siswa perempuan lebih tinggi dibandingkan dengan siswa laki-laki.

Dilihat dari indikator yang dikemukakan oleh Allen & Meyer (1993) bahwa karyawan memiliki keinginan untuk terus menjadi anggota bukan karena karyawan membutuhkan organisasi tapi karena rasa memiliki. Hal tersebut perlu dimiliki oleh seorang karyawan karena dengan begitu karyawan tidak mudah untuk meninggalkan pekerjaannya. Kematangan emosi berpengaruh terhadap komitmen afektif, karyawan dengan kematangan emosi yang baik tentu memiliki komitmen afektif yang baik pula. Komitmen afektif berkaitan dengan emosional, identifikasi serta keterlibatan di dalam perusahaan (Allen & Meyer, 1997). Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen afektif antara lain yaitu faktor karakteristik individu, struktur organisasi, dan pengalaman kerja. Dalam penelitian Harianto (2016) menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen afektif. Semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki karyawan maka komitmen afektifnya juga tinggi.

Tidak hanya motivasi kerja, namun motivasi spiritual memiliki hubungan dengan komitmen afektif. Hubungan tersebut mengarah positif, semakin tinggi motivasi spiritual maka semakin tinggi komitmen afektif yang dimiliki karyawan (Suseno,

2012). Karyawan dengan komitmen afektif yang baik tentu memiliki keterikatan emosional yang tercermin dalam bentuk keterlibatan dan perasaan senang serta menikmati perannya dalam organisasi. Namun pada nyatanya tidak semua karyawan memiliki komitmen afektif yang tinggi. Hal ini karena terdapat faktor-faktor lain yang mempengaruhi komitmen afektif, seperti jabatan, status pekerjaan, dan pengalaman pekerjaan.

Dilihat dari temuan peneliti menunjukkan bahwa karyawan kontrak dengan komitmen afektif yang tinggi hanya 19,1% dibandingkan karyawan tetap dengan komitmen afektif tinggi 39,7%. Temuan ini sesuai dengan penelitian Akbiyi, Otluglu dan Witte (2012) menyatakan bahwa karyawan kontrak kurang memiliki komitmen afektif dibandingkan karyawan tetap. Namun, perbedaan tersebut tidak akan berpengaruh ketika perusahaan memberikan hak yang sama antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap. Hak-hak yang dimaksud yaitu berupa sikap atasan kepada karyawan, tunjangan-tunjangan yang didapatkan.

Berdasarkan pembahasan diatas, dapat disimpulkan bahwa kematangan emosi yang baik akan berpengaruh pada komitmen afektif pada karyawan. Jika dilihat dari nilai kontribusi kematangan emosi sebesar 10,3% terhadap komitmen afektif, nilai tersebut tidak terlalu tinggi. Hal ini mungkin disebabkan oleh beberapa faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Maka dari itu diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk menambah variabel lainnya.

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa: 1) Kematangan emosi berpengaruh positif terhadap komitmen afektif, 2) Kematangan emosi dalam penelitian ini berkontribusi sebesar 10,3% terhadap komitmen afektif sedangkan 89,7% dipengaruhi faktor lain atau variabel lain, 3) Semakin baik kematangan emosi yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi komitmen afektif pada karyawan, 4) Kematangan emosi perempuan tidak lebih dari kematangan emosi laki-laki, 5) Komitmen afektif karyawan tetap lebih tinggi dari karyawan kontrak.

Implikasi pada penelitian ini bagi perusahaan yaitu 1) perlu meningkatkan motivasi karyawan untuk menumbuhkan komitmen afektif, 2) Perusahaan perlu memberikan kesempatan yang sama pada karyawan untuk dapat terlibat langsung dalam mencapai tujuan perusahaan, 3) Perusahaan lebih meningkatkan dan mengembangkan budaya organisasi sehingga karyawan memiliki rasa bangga dan nyaman berada di perusahaan. Bagi penelitian selanjutnya, 1) diharapkan dapat menambahkan faktor lain untuk dikaitkan dengan kematangan emosi, 2) diharapkan dapat menggunakan skala komitmen afektif yang lebih sesuai dengan kondisi terkini.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, E. (2017). Kerusuhan meluas, karyawan yang marah incar kantor penyalur tenaga kerja ke PT. Freeport. Diakses tanggal 20 November 2017 dari <http://banjarmasin.tribunnews.com/2017/08/20/kerusuhan-meluas-karyawan-yang-marah-incar-kantor-penyialur-tenaga-kerja-ke-pt-freeport>.
- Agrawal, P., & Srivastava, A. (2016). A study on emotional maturity and self esteem among working and non-working women: a comparative study. *Int. J. of Multidisciplinary and Current research*, 4, 343-347.
- Akbiyik, B.S.U., Otluglu, K. O. C., & Witte, H. D. (2012). Job insecurity and affective commitment in seasonal versus permanent workers. *International Journal of Humanities and Social Science*, 2 (24), 14 – 20.
- Allen, N. J. & J. P. Meyer. (1997). *Commitment in the workplace theory research and application*. Califotnia: Sage Publications
- Allen, N.J. dan J.P. Meyer. (1991). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organizational. *Journal of Occupational Psychology*, 63 (1), 1-18.
- Allen, NJ., Meyer PJ. And Smith CA. (1993). Commitment to organizations and occupations : extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78 (4).
- Benjamin, A. (2012). The influence of affective commitment on citizenship behavior and intention to quit among commercial banks' employees in nigeria. *Journal of Management and Sustainability*, 2 (2), 54-68.
- Budiarjo. 1991. *Kamus psikologi*. Semarang: Dahana Prize
- Chaplin. (2011). *Kamus lengkap psikologi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Gellatly, I. R., Meyer, J. P., & Luchak, A. A. (2006). Combined effects of the three commitment components on focal and discretionary behaviours: A test of Meyer and Herscovitch's propositions. *Journal of Vocational Behavior*, 69, 331-345.
- Greenberg, I., Baron, RA. (1997). *Behaviour in organizations, sixtli edition*. Prentice Hall International Inc.
- Hariato, A. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediator di hotel X. *Kinerja*, 20 (2), 95 – 104.
- Hasibuan, S. (2000). *Manajemen sumber daya manusia: pendekatan non sekuler*. Muhammadiyah University Press
- Hurlock, E.B. (1998). *Perkembangan anak*. Jakarta: Erlangga.
- Hurlock, Elizabeth, B. (2000). *Psikologi perkembangan*. Jakarta: Erlangga.

- Kaur, B. (2015). Impulsiveness and emotional maturity: a co – relational study. *International Journal of Informative & Futuristic Research*, 3(3), 1144 – 1147.
- Kapur, N & Javed, S. (2014). Effect of emotional maturity on social competence in young adults. *Indian Journal of Health and Wellbeing*, 5(1), 57-61.
- Kartini, Kartono. (1988). *Psikologi wanita gadis remaja dan wanita dewasa*. Cetakan 3. Bandung: Alumi
- Kumari, N & Afros, N. (2013). The impact of affective commitment in employees life satisfaction. *Global Journal of Management and Business Research Interdisciplinary*, 13(7), 25-30.
- Mahendra. (2005). Pengaruh sikap kerja terhadap prestasi kerja karyawan Suara Merdeka. *Jurnal Manajemen*, 2(5).
- Mehmood , N; Ahmad , U. N. B. U; Irum, S & Ashfaq. M. (2016). Job satisfaction, affective commitment, and turnover intentions among front desk staff: evidence from pakistan. *International Review of Management and Marketing*, 6(4), 305 – 309.
- Mercurio, Z.A. (2015). Affective commitment as a core essence of organizational commitment: an integrative literature review. *Human Resource Development Review*, 14(4), 389 – 414.
- Mowday, R.T, Porter, L.W dan Steers R.M. (1982). *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. London: Academic Press Inc
- Naik, DR. P.K. & Sutradhar, A. (2015). Impact of emotional maturity on personality of b. Ed. Trainee a study. *AARJST*, 2(1). 1-10.
- Peilouw, F. J., & Nursalim, M. (2013). Hubungan antara pengambilan keputusan dengan kematangan emosi dan self – efficacy pada remaja. *Jurnal Psikologi*, 1.
- Prasetyo, Y. (2016). Efikasi diri, kematangan emosi dan problem focus coping. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, 5(2), 181-186.
- Sari, E. P. (2002). Penerimaan diri pada lanjut usia ditinjau dari kematangan emosi. *Jurnal Psikologi*, 2, 73 – 88.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan. Kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Suseno, M. N. (2012). Motivasi spritual dan komitmen afektif pada karyawan. *Jurnal Psikologi*, 5(1), 31-43.
- Tandon, T. (2017). A relationship between emotional maturity and life satisfaction among employees. *International Journal of Education and Psychological Research (IJEPR)*, 6(3), 5 – 10.

- Teimouri, H; Izadpanah, N; Akbariani, S; Jenab, K; Khoury, S & Moslehpour, S. (2015). The effect of managerial power on employees' affective commitment: case study. *Journal of Management Policies and Practices*, 3(2), 21-30.
- Tranggono, R.P & Kartika, A. (2008). Pengaruh komitmen organisasional dan profesional terhadap kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi empiris pada kantor akuntan publik di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 15(1).
- Udayana, K.J. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Sekar Nusa Baruna Cabang Singaraja Tahun 2015. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 1-11.
- Ulfah, D. A. (2016). Hubungan kematangan emosi dan kebahagiaan pada remaja yang mengalami putus cinta. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 92 – 99.
- Walgito, B. (2004). *Pengantar psikologi umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Walgito, B. (2010). *Bimbingan dan konseling dalam perkawinan*. Jogjakarta: Andi Offset.
- Yusuf, S. (2011). *Psikologi perkembangan anak dan remaja*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Zafar, J & Nawaz, M. S. (2016). The relationship between affective commitment and subjective career success: evidence from private sector academics of pakistan. *Paradigma: A Research of Commerce, Economics, and Socioal Sciences*, 10(2), 14-25.
- Zahara, D & Fadhia, T.N. (2013). Pengaruh kematangan emosi pada remaja ditinjau dari pola asuh dan jenis kelamin. *An-Nafs*, 8(1), 5-17.
- Zia, Y & Mehmood, Y. (2013). Job status as an antecedent of affective commitment. *Journal of Social Sciences*, 6(2), 53-63.

LAMPIRAN



LAMPIRAN 1 INSTRUMEN PENELITIAN



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
Jl. Raya Tlogomas No. 264 Malang 65144



Kepada
Yth. Bapak/ Ibu Responden
di Tempat

Assalamualaikum wr.wb

Saya Firdha Rahmania Puspasari, mahasiswa semester akhir Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi). Dalam penelitian ini, saya harus memenuhi kewajiban untuk melakukan pengambilan data primer (langsung dari responden) yang dipergunakan untuk melakukan pengujian hipotesis.

Dalam memenuhi kewajiban tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/ibu/saudara untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Sebagai peneliti, saya terikat dalam kode etik psikologi yang menyatakan bahwa saya berkewajiban menjaga kerahasiaan data responden dan hanya berhak menggunakan data untuk kepentingan penelitian. Selain itu data yang telah diberikan tidak ada kaitanya dengan kredibilitas dan penilaian kinerja Bapak/ibu/saudara dalam institusi.

Selanjutnya Bapak/ibu/saudara sebagai responden dimohon untuk mengisi kuesioner atau skala yang telah saya sediakan, akurasi dan kredibilitas hasil penelitian akan sangat bergantung pada keseriusan dan kesungguhan Bapak/ibu/saudara dalam memberikan data atau informasi sesuai dengan kenyataan yang ada pada Bapak/ibu/saudara. Demikian pengantar ini dibuat, atas perhatian Bapak/Ibu/Saudara saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Peneliti,

Firdha Rahmania Puspasari

IDENTITAS RESPONDEN

Nama (Inisial) :
Usia :
Jenis Kelamin : **L / P** (Coret yang tidak perlu)
Pekerjaan :
Lama Bekerja :
Status Kerja : **Karyawan Tetap / Karyawan Kontrak** (Coret yang tidak perlu)

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

- Berilah tanda **ceklist** (✓) pada salah satu dari tabel jawaban kuesioner yang Anda anggap paling menggambarkan kondisi Anda, dengan ketentuan:

SS : SANGAT SETUJU	ATS : AGAK TIDAK SETUJU
S : SETUJU	TS : TIDAK SETUJU
AS : AGAK SETUJU	STS : SANGAT TIDAK SETUJU

2. Apabila Anda ingin mengganti jawaban, maka berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban sebelumnya, kemudian berilah tanda (✓) pada jawaban yang Anda inginkan.
3. Contoh:

PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
Dalam berinteraksi saya selalu memperhatikan perasaan orang lain.		✓	←	

4. Tidak ada jawaban yang benar atau salah untuk setiap pernyataan. Seluruh jawaban akan benar selama itu menggambarkan diri Anda.
5. Jawablah semua pernyataan dan pastikan tidak ada nomor yang terlewat.

SKALA I

No	Pernyataan	SS	S	AS	ATS	TS	STS
1	Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.						
2	Saya benar-benar merasa bahwa masalah perusahaan adalah juga masalah saya.						
3	Saya tidak mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan saya.						
4	Saya tidak merasa “terikat secara emosional” dengan perusahaan ini.						
5	Saya tidak merasa “bagian dari keluarga” di perusahaan saya.						
6	Perusahaan ini memiliki banyak makna personal bagi saya.						

SKALA II

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya mengetahui kelemahan-kelemahan pada diri saya.				
2	Saya bisa menerima kekurangan yang ada pada diri saya.				
3	Saya dapat menerima beberapa kekurangan dan sisi negatif orang lain.				
4	Dalam berinteraksi saya selalu memperhatikan perasaan orang lain.				
5	Saya bisa menerima kritikan yang dilontarkan orang lain terhadap saya.				
6	Saya tidak tergesa ketika menyelesaikan masalah.				
7	Sesulit apapun masalah yang saya hadapi, saya selalu mencari penyelesaiannya.				
8	Sebelum bertindak saya akan memikirkan masak-masak akibatnya terlebih dahulu.				
9	Saya mengambil keputusan dengan melihat pertimbangan-pertimbangan.				
10	Saya selalu optimis untuk dapat menyelesaikan masalah-masalah saya.				
11	Saya merasa kecewa dengan diri saya sendiri.				

12	Saya merasa kurang puas dengan keadaan diri saya.				
13	Dalam menilai sesuatu saya hanya mempertimbangkan pemikiran saya sendiri..				
14	Sulit bagi saya untuk memahami perasaan orang lain.				
15	Saya merasa tidak nyaman jika harus bekerja sama dengan orang yang berbeda dengan saya.				
16	Saya sering mengabaikan apakah tindakan yang saya lakukan benar atau salah.				
17	Saya selalu putus asa untuk menyelesaikan masalah-masalah saya.				
18	Saya tidak terlalu memikirkan akibat dari tindakan yang saya lakukan.				
19	Saya merasa tindakan saya benar sehingga tidak perlu saran dari orang lain.				
20	Saya bersikap acuh dengan terhadap kesulitan orang lain yang tidak saya sukai.				
21	Jika berselisih dengan orang lain saya mencari waktu yang tepat untuk menyelesaikannya.				
22	Saya bisa mengendalikan rasa marah saya ketika menghadapi situasi yang tidak menyenangkan.				
23	Walaupun merasa kesal, saya bisa mengendalikan amarah saya.				
24	Selama ini saya jarang sekali marah-marah.				
25	Saya selalu berusaha mengendalikan emosi dalam keadaan apapun.				
26	Meskipun dalam keadaan senang, saya menghindari tetawa terbahak-bahak di depan orang.				
27	Saya tidak mampu mengendalikan amarah di depan orang				
28	Saya tidak bisa menyembunyikan kekecewaan saya terhadap orang lain.				
29	Jika sangat sedih saya akan menangis tidak peduli dimanapun tempatnya.				
30	Saya memilih memotong pembicaraan jika sudah mulai muak dengan pembahasan diskusi.				
31	Dalam menghadapi masalah terkadang saya sulit mengendalikan emosi.				
32	Saya bisa memahami perasaan orang lain.				
33	Saya orang yang sabar dalam menghadapi orang lain.				
34	Ketika sedang menghadapi permasalahan, saya tidak mudah menyalahkan orang lain				
35	Saya dapat menghargai usaha orang lain meskipun hasilnya tidak sesuai dengan yang saya inginkan.				
36	Saya menyadari bahwa kemampuan orang lain tentu tidak sama dengan kemampuan saya				
37	Permasalahan yang saya hadapi bukan suatu halangan untuk bermalas – malasan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
38	Saya tidak mengharapkan bantuan orang lain selama saya masih bisa mengerjakannya.				
39	Saya menyelesaikan pekerjaan saya hingga tuntas.				
40	Saya akan mendahulukan pekerjaan saya terlebih				

	dahulu sebelum melakukan hal yang lain.				
41	Ketika saya dihadapkan pada pekerjaan yang berat, saya yakin mampu menyelesaikannya.				
42	Saya tidak peduli dengan kesulitan yang dialami orang lain.				
43	Kesalahan yang dilakukan orang lain sulit saya teima begitu saja.				
44	Jika saya menginginkan sesuatu untuk dikerjakan orang lain, hasilnya harus sesuai dengan harapan saya.				
45	Sulit bagi saya untuk memaafkan keteledoran yang dilakukan oleh rekan kerja.				
46	Menurut saya apa yang terjadi pada orang lain bukanlah urusan saya.				
47	Masalah yang saya hadapi membuat saya malas untuk melakukan kegiatan				
48	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu menunda-nunda.				
49	Pekerjaan utama saya sering tertunda karena harus mengerjakan pekerjaan lain.				
50	Saya takut mencoba lagi bila sudah gagal dalam pekerjaan yang sama.				
51	Dalam pengambilan keputusan terkait pekerjaan, saya mendiskusikan terlebih dahulu dengan rekan yang saya anggap mahir dibidangnya				

LAMPIRAN 2

BLUEPRINT INSTRUMEN PENELITIAN

Blueprint Kematangan Emosi

No	Aspek	Aitem		Keterangan
1	Dapat menerima keadaan diri dan keadaan orang lain apa adanya	1	Saya mengetahui kelemahan-kelemahan pada diri saya	<i>Favorable</i>
		2	Saya bisa menerima kekurangan yang ada pada diri saya.	<i>Favorable</i>
		3	Saya dapat menerima beberapa kekurangan dan sisi negatif orang lain.	<i>Favorable</i>
		4	Dalam berinteraksi saya selalu memperhatikan perasaan orang lain.	<i>Favorable</i>
		5	Saya bisa menerima kritikan yang dilontarkan orang lain terhadap saya.	<i>Favorable</i>
		11	Saya merasa kecewa dengan diri saya sendiri.	<i>Unfavorable</i>
		12	Saya merasa kurang puas dengan keadaan diri saya.	<i>Unfavorable</i>
		13	Dalam menilai sesuatu saya hanya mempertimbangkan pemikiran saya sendiri..	<i>Unfavorable</i>
		14	Sulit bagi saya untuk memahami perasaan orang lain.	<i>Unfavorable</i>
		15	Saya merasa tidak nyaman jika harus bekerja sama dengan orang yang berbeda dengan saya.	<i>Unfavorable</i>
2	Tidak Bersifat Implusif	6	Saya tidak tergesa-gesa ketika menyelesaikan masalah.	<i>Favorable</i>
		7	Sesulit apapun masalah yang saya hadapi, saya selalu mencari penyelesaiannya.	<i>Favorable</i>
		8	Sebelum bertindak saya akan memikirkan masak-masak akibatnya terlebih dahulu.	<i>Favorable</i>
		9	Saya mengambil keputusan dengan melihat pertimbangan-pertimbangan.	<i>Favorable</i>
		10	Saya selalu optimis untuk dapat menyelesaikan masalah-masalah saya.	<i>Favorable</i>

		16	Saya sering mengabaikan apakah tindakan yang saya lakukan benar atau salah.	<i>Unfavorable</i>
		17	Saya selalu putus asa untuk menyelesaikan masalah-masalah saya.	<i>Unfavorable</i>
		18	Saya tidak terlalu memikirkan akibat dari tindakan yang saya lakukan.	<i>Unfavorable</i>
		19	Saya merasa tindakan saya benar sehingga tidak perlu saran dari orang lain.	<i>Unfavorable</i>
		20	Saya bersikap acuh dengan terhadap kesulitan orang lain yang tidak saya sukai	<i>Unfavorable</i>
3	Dapat mengontrol emosi	21	Jika berselisih dengan orang lain saya mencari waktu yang tepat untuk menyelesaikannya.	<i>Favorable</i>
		22	Saya bisa mengendalikan rasa marah saya ketika menghadapi situasi yang tidak menyenangkan.	<i>Favorable</i>
		23	Walaupun merasa kesal, saya bisa mengendalikan amarah saya.	<i>Favorable</i>
		24	Selama ini saya jarang sekali marah-marah.	<i>Favorable</i>
		25	Saya selalu berusaha mengendalikan emosi dalam keadaan apapun.	<i>Favorable</i>
		26	Meskipun dalam keadaan senang, saya menghindari tetawa terbahak-bahak di depan orang.	<i>Favorable</i>
		27	Saya tidak mampu mengendalikan amarah di depan orang	<i>Unfavorable</i>
		28	Saya tidak bisa menyembunyikan kekecewaan saya terhadap orang lain.	<i>Unfavorable</i>
		29	Jika sangat sedih saya akan menangis tidak peduli dimanapun tempatnya.	<i>Unfavorable</i>
		30	Saya memilih memotong pembicaraan jika sudah mulai muak dengan pembahasan diskusi.	<i>Unfavorable</i>
4	Memiliki toleransi	31	Dalam menghadapi masalah terkadang saya sulit mengendalikan emosi.	<i>Unfavorable</i>
		32	Saya bisa memahami perasaan orang lain.	<i>Favorable</i>
		33	Saya orang yang sabar dalam menghadapi orang lain.	<i>Favorable</i>
		34	Ketika sedang menghadapi permasalahan, saya tidak mudah menyalahkan orang lain	<i>Favorable</i>
		35	Saya dapat menghargai usaha orang lain meskipun hasilnya tidak sesuai dengan yang saya inginkan.	<i>Favorable</i>
		36	Saya menyadari bahwa kemampuan orang	<i>Favorable</i>

			lain tentu tidak sama dengan kemampuan saya	
		42	Saya tidak peduli dengan kesulitan yang dialami orang lain.	<i>Unfavorable</i>
		43	Kesalahan yang dilakukan orang lain sulit saya teima begitu saja.	<i>Unfavorable</i>
		44	Jika saya menginginkan sesuatu untuk dikerjakan orang lain, hasilnya harus sesuai dengan harapan saya.	<i>Unfavorable</i>
		45	1. Sulit bagi saya untuk memaafkan keteledoran yang dilakukan oleh rekan kerja.	<i>Unfavorable</i>
		46	2. Menurut saya apa yang terjadi pada orang lain bukanlah urusan saya.	<i>Unfavorable</i>
5	Mempunyai tanggung jawab	37	Permasalahan yang saya hadapi bukan suatu halangan untuk bermalas – malasan dalam menyelesaikan pekerjaan.	<i>Favorable</i>
		38	Saya tidak mengharapkan bantuan orang lain selama saya masih bisa mengerjakannya.	<i>Favorable</i>
		39	Saya menyelesaikan pekerjaan saya hingga tuntas.	<i>Favorable</i>
		40	Saya akan mendahulukan pekerjaan saya terlebih dahulu sebelum melakukan hal yang lain.	<i>Favorable</i>
		41	Ketika saya dihadapkan pada pekerjaan yang berat, saya yakin mampu menyelesaikannya.	<i>Favorable</i>
		47	Masalah yang saya hadapi membuat saya malas untuk melakukan kegiatan	<i>Unfavorable</i>
		48	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu menunda-nunda.	<i>Unfavorable</i>
		49	Pekerjaan utama saya sering tertunda karena harus mengerjakan pekerjaan lain.	<i>Unfavorable</i>
		50	Saya takut mencoba lagi bila sudah gagal dalam pekerjaan yang sama.	<i>Unfavorable</i>
		51	Dalam pengambilan keputusan terkait pekerjaan, saya mendiskusikan terlebih dahulu dengan rekan yang saya anggap mahir dibidangnya	<i>Unfavorable</i>

Blueprint Komitmen Afektif

No	Aitem	Keterangan
1	Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.	<i>Favorable</i>
2	Saya benar-benar merasa bahwa masalah perusahaan adalah juga masalah saya.	<i>Favorable</i>
3	Saya tidak mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan saya.	<i>Unfavorable</i>
4	Saya tidak merasa “terikat secara emosional” dengan perusahaan ini.	<i>Unfavorable</i>
5	Saya tidak merasa “bagian dari keluarga” di perusahaan saya.	<i>Unfavorable</i>
6	Perusahaan ini memiliki banyak makna personal bagi saya.	<i>Favorable</i>



LAMPIRAN 3

UJI RELIABILITAS

Uji Reliabilitas Variabel Kematangan Emosi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,887	51

Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Afektif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,693	6



LAMPIRAN 4

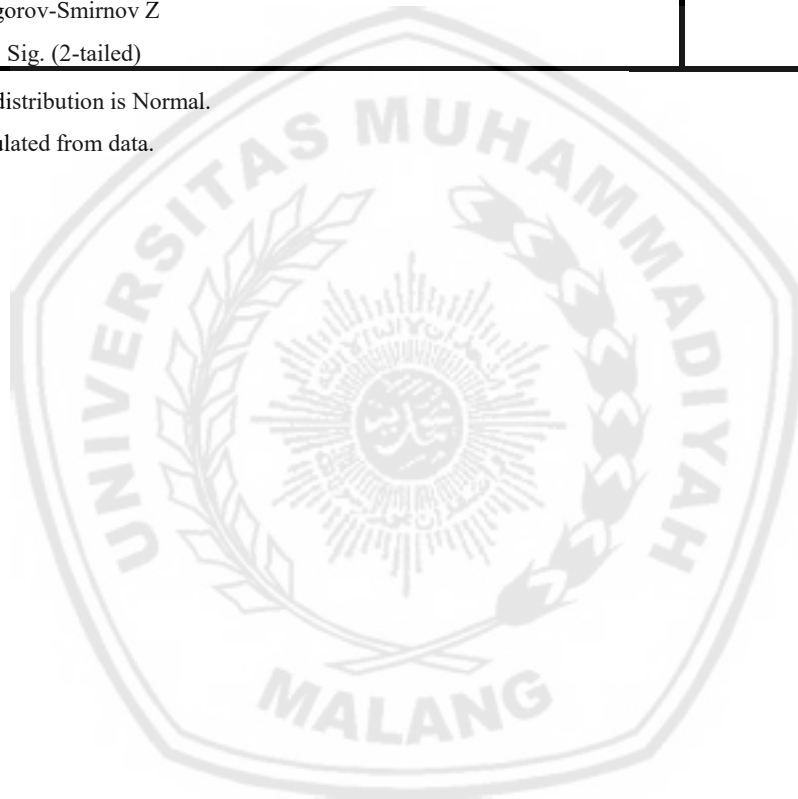
UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		350
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,24203167
	Absolute	,049
Most Extreme Differences	Positive	,049
	Negative	-,031
Kolmogorov-Smirnov Z		,910
Asymp. Sig. (2-tailed)		,379

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



LAMPIRAN 5

UJI REGRESI LINIER SEDERHANA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KE ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KA

b. All requested variables entered.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KA	4,4701	,79536	350
KE	3,0589	,25560	350

Correlations

		KA	KE
Pearson Correlation	KA	1,000	,322
	KE	,322	1,000
Sig. (1-tailed)	KA	.	,000
	KE	,000	.
N	KA	350	350
	KE	350	350

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,322 ^a	,103	,101	,75421	,103	40,123	1	348	,000

a. Predictors: (Constant), KE

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	22,823	1	22,823	40,123	,000 ^b
	Residual	197,954	348	,569		
	Total	220,777	349			

a. Dependent Variable: KA

b. Predictors: (Constant), KE

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,410	,485		2,908	,004
KE	1,000	,158	,322	6,334	,000



LAMPIRAN 6
DATA KASAR SKALA KOMITMEN AFEKTIF

SUBJEK	DESKRIPSI SUBJEK				AITEM						Σ	MEAN	ZS	TS
	JK	LAMA KERJA	STATUS	USIA	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6				
2	P	10 bulan	KK	24	4	5	4	2	5	5	25	4,17	-0,38	46,23
3	P	4 tahun	KK	23	5	4	4	4	5	4	26	4,33	-0,18	48,24
4	P	4 bulan	KK	23	4	3	3	3	4	5	22	3,67	-1,01	39,94
5	P	4 tahun	KT	23	4	4	6	6	6	4	30	5,00	0,67	56,66
6	P	1 tahun	KK	22	3	5	2	2	5	5	22	3,67	-1,01	39,94
7	L	1 tahun	KT	42	5	5	5	4	4	5	28	4,67	0,25	52,51
8	L	1 tahun	KT	23	6	6	6	2	5	6	31	5,17	0,88	58,8
9	L	8 bulan	KK	21	5	3	3	3	4	4	22	3,67	-1,01	39,94
10	L	5 tahun	KT	29	4	6	6	1	6	6	29	4,83	0,45	54,52
11	P	1 tahun	KK	23	4	2	3	2	4	5	20	3,33	-1,43	35,67
12	L	3 tahun	KT	24	5	2	5	5	5	5	27	4,50	0,04	50,38
13	P	1 tahun	KK	23	6	6	5	6	6	6	35	5,83	1,71	67,1
14	L	1 tahun	KK	23	2	4	3	4	4	5	22	3,67	-1,01	39,94
15	L	6 tahun	KT	29	5	5	4	3	5	5	27	4,50	0,04	50,38
16	P	1 tahun	KK	22	4	4	3	5	4	5	25	4,17	-0,38	46,23
17	L	1 tahun	KK	23	2	3	5	5	6	5	26	4,33	-0,18	48,24
18	P	7 tahun	KT	32	4	4	3	3	3	5	22	3,67	-1,01	39,94
19	P	1 tahun	KK	22	3	3	3	4	5	4	22	3,67	-1,01	39,94

20	P	3 tahun	KT	26	5	4	5	4	4	5	27	4,50	0,04	50,38
21	L	3 tahun	KT	23	3	5	4	4	4	5	25	4,17	-0,38	46,23
22	P	1 tahun	KK	24	4	5	3	5	5	5	27	4,50	0,04	50,38
23	L	4 tahun	KT	22	5	5	5	4	5	5	29	4,83	0,45	54,52
24	P	3 tahun	KK	22	3	3	4	5	4	3	22	3,67	-1,01	39,94
25	L	3 tahun	KT	26	6	6	5	5	6	6	34	5,67	1,51	65,09
26	P	1 tahun	KK	23	5	5	4	4	2	4	24	4,00	-0,59	44,09
27	L	1 tahun	KK	25	5	5	5	4	4	6	29	4,83	0,45	54,52
28	L	6 tahun	KT	26	3	5	2	2	4	5	21	3,50	-1,22	37,8
29	L	3 tahun	KK	26	5	5	1	2	5	5	23	3,83	-0,80	41,95
30	P	25 tahun	KT	45	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
31	P	10 tahun	KT	35	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
32	L	1 tahun	KK	23	3	3	1	1	1	2	11	1,83	-3,32	16,81
33	P	4 tahun	KT	28	5	6	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
34	P	5 tahun	KT	30	5	6	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
35	L	2 tahun	KK	27	5	5	4	5	5	4	28	4,67	0,25	52,51
36	P	2 bulan	KK	22	5	5	2	2	5	5	24	4,00	-0,59	44,09
37	P	2 tahun	KK	25	5	5	3	3	3	4	23	3,83	-0,80	41,95
38	P	3 bulan	KT	23	6	5	5	4	6	5	31	5,17	0,88	58,8
39	L	2 tahun	KK	26	5	4	2	3	4	5	23	3,83	-0,80	41,95
40	L	8 tahun	KT	35	6	6	5	5	5	5	32	5,33	1,08	60,81
41	L	4 tahun	KT	28	5	5	4	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
42	L	4 tahun	KT	29	5	5	4	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
43	P	3 tahun	KT	29	5	5	4	4	5	5	28	4,67	0,25	52,51
44	P	5 tahun	KT	29	5	5	4	4	4	5	27	4,50	0,04	50,38

45	L	6 tahun	KT	33	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
46	L	6 tahun	KT	36	6	5	5	5	4	5	30	5,00	0,67	56,66
47	L	3 tahun	KT	26	5	5	4	4	4	5	27	4,50	0,04	50,38
48	L	1 tahun	KK	24	4	5	5	4	4	6	28	4,67	0,25	52,51
49	L	2 tahun	KK	25	4	5	3	3	3	4	22	3,67	-1,01	39,94
50	P	2 tahun	KK	23	4	4	4	4	5	5	26	4,33	-0,18	48,24
51	P	2 bulan	KK	22	3	5	3	2	2	4	19	3,17	-1,63	33,65
52	L	2 tahun	KT	22	2	6	2	1	5	2	18	3,00	-1,85	31,52
53	P	6 bulan	KK	23	2	5	4	4	4	2	21	3,50	-1,22	37,8
54	L	6 bulan	KK	24	4	5	3	5	3	5	25	4,17	-0,38	46,23
55	L	3 tahun	KT	28	5	5	4	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
56	L	3 bulan	KK	23	4	5	5	5	6	5	30	5,00	0,67	56,66
57	L	1 tahun	KK	24	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
58	L	6 bulan	KK	23	3	5	5	3	5	5	26	4,33	-0,18	48,24
59	P	2 tahun	KK	23	2	5	2	2	5	4	20	3,33	-1,43	35,67
60	P	3 Bulan	KK	23	2	4	2	2	2	5	17	2,83	-2,06	29,38
61	P	4 tahun	KT	24	3	3	4	4	5	4	23	3,83	-0,80	41,95
62	L	12 tahun	KT	36	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
63	L	8 tahun	KT	31	6	5	5	5	6	6	33	5,50	1,29	62,95
64	L	6 tahun	KT	33	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
65	L	1 tahun	KK	23	4	5	5	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
66	P	6 bulan	KT	23	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
67	L	7 tahun	KT	33	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
68	L	3 tahun	KT	29	3	5	5	5	5	4	27	4,50	0,04	50,38
69	P	10 tahun	KT	35	5	5	6	6	5	5	32	5,33	1,08	60,81

70	L	4 tahun	KK	27	5	4	4	4	4	5	26	4,33	-0,18	48,24
71	P	5 tahun	KT	30	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
72	P	2 tahun	KT	25	5	5	4	4	6	5	29	4,83	0,45	54,52
73	L	7 tahun	KT	31	5	6	5	5	6	6	33	5,50	1,29	62,95
74	P	8 tahun	KT	34	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
75	L	2 tahun	KT	23	6	4	4	4	4	6	28	4,67	0,25	52,51
76	L	3 tahun	KK	23	4	2	2	2	5	4	19	3,17	-1,63	33,65
77	L	13 tahun	KT	45	6	6	6	2	3	6	29	4,83	0,45	54,52
78	P	1 tahun	KK	24	4	5	5	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
79	P	3 tahun	KT	28	4	5	4	5	4	4	26	4,33	-0,18	48,24
80	L	8 tahun	KT	30	6	6	5	5	5	6	33	5,50	1,29	62,95
81	L	2 tahun	KK	27	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
82	P	6 tahun	KT	34	5	5	4	5	4	5	28	4,67	0,25	52,51
83	P	15 tahun	KT	40	6	6	5	5	5	6	33	5,50	1,29	62,95
84	P	1 tahun	KK	22	3	2	2	1	2	5	15	2,50	-2,48	25,23
85	P	2 th	KT	23	3	5	3	2	4	4	21	3,50	-1,22	37,8
86	P	27 tahun	KT	55	5	5	5	2	5	5	27	4,50	0,04	50,38
87	L	8 Tahun	KK	28	5	6	5	2	1	6	25	4,17	-0,38	46,23
88	P	25 tahun	KT	51	6	6	5	5	5	6	33	5,50	1,29	62,95
89	L	5 tahun	KT	28	5	5	5	6	6	5	32	5,33	1,08	60,81
90	L	2 tahun	KK	25	3	5	6	6	5	6	31	5,17	0,88	58,8
91	L	4 tahun	KT	38	5	5	5	5	5	4	29	4,83	0,45	54,52
92	L	2 tahun	KK	28	4	6	4	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
93	L	11 tahun	KT	37	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
94	P	3 tahun	KK	26	5	5	4	4	4	4	26	4,33	-0,18	48,24

95	P	3 tahun	KK	28	5	5	5	4	4	5	28	4,67	0,25	52,51
96	P	4 tahun	KK	27	4	4	5	5	5	5	28	4,67	0,25	52,51
97	P	2 tahun	KK	24	4	5	1	3	5	4	22	3,67	-1,01	39,94
98	P	5 bulan	KT	22	2	5	5	5	5	5	27	4,50	0,04	50,38
99	P	5 bulan	KK	22	2	3	2	2	2	2	13	2,17	-2,89	21,08
100	P	1 tahun	KK	24	4	5	5	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
101	P	5 tahun	KT	27	3	4	3	4	4	5	23	3,83	-0,80	41,95
102	L	3 tahun	KK	26	4	5	4	4	5	5	27	4,50	0,04	50,38
103	L	3 tahun	KK	26	4	4	4	4	4	4	24	4,00	-0,59	44,09
104	P	6 tahun	KT	31	5	5	4	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
105	L	13 tahun	KT	42	6	6	6	6	6	6	36	6,00	1,92	69,23
106	L	3 tahun	KK	30	4	5	5	5	5	4	28	4,67	0,25	52,51
107	L	4 tahun	KT	24	1	1	1	2	5	4	14	2,33	-2,69	23,09
108	P	2 bulan	KT	23	5	5	5	3	6	5	29	4,83	0,45	54,52
109	P	1 tahun	KK	24	3	5	5	3	3	3	22	3,67	-1,01	39,94
110	P	9 tahun	KK	31	6	4	4	4	5	5	28	4,67	0,25	52,51
111	P	3 bulan	KK	23	5	5	6	4	5	6	31	5,17	0,88	58,8
112	P	3 bulan	KK	25	1	3	3	3	4	3	17	2,83	-2,06	29,38
113	L	1 tahun	KK	27	4	5	5	4	4	4	26	4,33	-0,18	48,24
114	L	1 tahun	KK	19	3	4	2	2	5	5	21	3,50	-1,22	37,8
115	P	4 bulan	KK	23	1	5	2	5	5	4	22	3,67	-1,01	39,94
116	P	1,5 tahun	KK	21	4	5	6	6	6	6	33	5,50	1,29	62,95
117	L	3,5 bulan	KK	18	1	5	5	2	6	5	24	4,00	-0,59	44,09
118	P	1 tahun	KK	20	2	5	5	5	5	5	27	4,50	0,04	50,38
119	P	5 bulan	KK	23	1	5	2	5	6	5	24	4,00	-0,59	44,09

120	L	3 tahun	KT	21	5	5	5	4	6	5	30	5,00	0,67	56,66
121	L	6 bulan	KK	24	2	5	2	4	4	5	22	3,67	-1,01	39,94
122	P	2 minggu	KK	20	5	4	5	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
123	P	2 bulan	KK	19	5	5	5	3	5	5	28	4,67	0,25	52,51
124	P	1 tahun	KK	24	4	5	2	3	4	6	24	4,00	-0,59	44,09
125	P	7 bulan	KK	21	3	2	3	3	5	3	19	3,17	-1,63	33,65
126	P	11 bulan	KK	24	1	5	5	5	1	6	23	3,83	-0,80	41,95
127	P	2 tahun	KK	22	5	3	4	2	5	5	24	4,00	-0,59	44,09
128	P	5 bulan	KK	20	5	5	2	2	6	5	25	4,17	-0,38	46,23
129	L	3 tahun	KK	23	5	6	5	5	6	6	33	5,50	1,29	62,95
130	P	2 tahun	KK	18	4	5	5	4	5	5	28	4,67	0,25	52,51
131	P	1,5 tahun	KK	27	2	5	5	4	6	5	27	4,50	0,04	50,38
132	P	6 bulan	KK	21	2	3	5	5	5	5	25	4,17	-0,38	46,23
133	P	4 tahun	KK	21	5	4	5	5	5	3	27	4,50	0,04	50,38
134	P	1,5 tahun	KK	27	4	3	3	3	2	6	21	3,50	-1,22	37,8
135	L	7 bulan	KK	30	1	3	5	2	5	5	21	3,50	-1,22	37,8
136	L	6 tahun	KT	28	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
137	P	7 tahun	KT	33	6	5	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
138	L	18 tahun	KT	43	6	5	4	4	4	4	27	4,50	0,04	50,38
139	P	3 bulan	KK	23	5	5	5	4	6	5	30	5,00	0,67	56,66
140	P	9 tahun	KT	40	6	6	5	5	5	6	33	5,50	1,29	62,95
141	P	8 bulan	KK	24	4	5	5	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
142	L	7 tahun	KT	34	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
143	P	10 tahun	KT	39	5	6	5	5	6	5	32	5,33	1,08	60,81
144	L	5 tahun	KK	27	5	6	4	4	5	5	29	4,83	0,45	54,52

145	L	12 tahun	KT	37	6	6	5	6	5	5	33	5,50	1,29	62,95
146	L	20 tahun	KT	47	6	6	6	6	6	6	36	6,00	1,92	69,23
147	L	4 tahun	KK	29	3	5	4	4	5	5	26	4,33	-0,18	48,24
148	L	4 tahun	KK	30	5	5	4	5	5	6	30	5,00	0,67	56,66
149	L	4 tahun	KK	29	3	4	3	3	4	5	22	3,67	-1,01	39,94
150	P	6 tahun	KT	29	5	5	4	5	4	5	28	4,67	0,25	52,51
151	L	7 tahun	KT	30	5	5	5	6	5	6	32	5,33	1,08	60,81
152	L	7 tahun	KT	38	6	5	5	6	5	6	33	5,50	1,29	62,95
153	P	8 tahun	KT	32	5	5	6	5	6	6	33	5,50	1,29	62,95
154	P	6 bulan	KK	22	3	5	5	5	5	4	27	4,50	0,04	50,38
155	L	3 tahun	KK	25	4	4	4	3	3	4	22	3,67	-1,01	39,94
156	P	2 bulan	KK	22	5	4	4	3	4	5	25	4,17	-0,38	46,23
157	L	9 bulan	KK	23	5	3	4	2	2	5	21	3,50	-1,22	37,8
158	P	1 tahun	KK	24	3	1	5	2	5	5	21	3,50	-1,22	37,8
159	P	2 bulan	KK	23	4	4	5	6	6	6	31	5,17	0,88	58,8
160	L	3 tahun	KT	28	3	4	3	3	2	4	19	3,17	-1,63	33,65
161	P	5 bulan	KK	21	3	5	4	5	5	3	25	4,17	-0,38	46,23
162	L	8 tahun	KT	28	5	5	3	1	5	5	24	4,00	-0,59	44,09
163	P	7 bulan	KT	23	6	2	5	4	5	4	26	4,33	-0,18	48,24
164	L	10 tahun	KT	38	5	5	5	6	5	5	31	5,17	0,88	58,8
165	P	6 tahun	KT	32	5	5	4	5	5	4	28	4,67	0,25	52,51
166	L	8 tahun	KT	33	5	6	4	4	5	5	29	4,83	0,45	54,52
167	L	3 tahun	KK	28	3	5	4	3	3	5	23	3,83	-0,80	41,95
168	L	7 tahun	KT	40	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
169	L	20 tahun	KT	44	5	6	5	5	5	6	32	5,33	1,08	60,81

170	L	5 tahun	KK	35	5	5	4	4	5	4	27	4,50	0,04	50,38
171	P	4 tahun	KK	29	2	5	3	3	3	3	19	3,17	-1,63	33,65
172	P	9 tahun	KT	33	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
173	L	6 tahun	KK	31	4	4	4	4	4	5	25	4,17	-0,38	46,23
174	L	3 tahun	KK	26	5	5	4	4	5	5	28	4,67	0,25	52,51
175	P	5 tahun	KK	25	3	5	4	4	5	5	26	4,33	-0,18	48,24
176	L	6 tahun	KT	30	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
177	P	3 tahun	KK	26	4	5	5	5	5	6	30	5,00	0,67	56,66
178	P	4 tahun	KT	28	5	6	4	4	6	5	30	5,00	0,67	56,66
179	L	1 tahun	KT	23	6	6	6	1	6	6	31	5,17	0,88	58,8
180	P	2 bulan	KT	23	3	6	5	2	6	3	25	4,17	-0,38	46,23
181	P	6 bulan	KK	25	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
182	P	1 tahun	KK	22	4	5	4	4	5	5	27	4,50	0,04	50,38
183	P	1 tahun	KK	23	3	2	3	3	4	4	19	3,17	-1,63	33,65
184	L	2 tahun	KK	23	5	6	6	6	6	5	34	5,67	1,51	65,09
185	L	2 tahun	KK	22	5	5	4	1	5	5	25	4,17	-0,38	46,23
186	L	1 tahun	KK	22	4	5	5	5	5	6	30	5,00	0,67	56,66
187	P	2 tahun	KK	23	2	4	3	5	5	2	21	3,50	-1,22	37,8
188	P	3 bulan	KK	22	3	5	2	5	5	5	25	4,17	-0,38	46,23
189	P	5 bulan	KT	23	5	5	5	5	5	4	29	4,83	0,45	54,52
190	P	1 tahun	KK	23	5	6	5	4	5	6	31	5,17	0,88	58,8
191	P	2 bulan	KK	23	4	5	5	3	5	5	27	4,50	0,04	50,38
192	P	1,5 tahun	KK	24	4	2	2	5	5	5	23	3,83	-0,80	41,95
193	L	4 tahun	KK	24	2	5	6	4	5	4	26	4,33	-0,18	48,24
194	P	1 tahun	KK	23	2	4	5	4	5	5	25	4,17	-0,38	46,23

195	P	3 tahun	KT	23	6	5	5	6	5	5	32	5,33	1,08	60,81
196	P	4 tahun	KT	28	5	6	5	5	5	6	32	5,33	1,08	60,81
197	L	5 tahun	KT	28	5	5	4	4	4	5	27	4,50	0,04	50,38
198	P	2 tahun	KK	25	4	4	4	4	4	4	24	4,00	-0,59	44,09
199	P	1 tahun	KK	24	4	4	4	4	4	4	24	4,00	-0,59	44,09
200	L	6 tahun	KT	29	5	6	5	4	5	6	31	5,17	0,88	58,8
201	P	9 tahun	KT	35	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
202	P	2 bulan	KK	23	3	5	5	5	5	5	28	4,67	0,25	52,51
203	L	8 bulan	KK	23	3	5	6	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
204	P	2 tahun	KK	23	5	6	3	4	4	6	28	4,67	0,25	52,51
205	L	1 tahun	KK	25	3	5	2	2	6	2	20	3,33	-1,43	35,67
206	P	1 tahun	KT	25	2	4	3	3	5	5	22	3,67	-1,01	39,94
207	L	2 tahun	KT	22	4	5	3	3	5	6	26	4,33	-0,18	48,24
208	L	1 tahun	KT	23	3	5	5	5	6	5	29	4,83	0,45	54,52
209	P	2 bulan	KT	21	5	5	5	5	5	4	29	4,83	0,45	54,52
210	P	1 tahun	KT	21	4	5	5	5	6	6	31	5,17	0,88	58,8
211	P	1 tahun	KK	23	2	5	3	5	5	4	24	4,00	-0,59	44,09
212	P	2 bulan	KK	23	2	4	4	2	2	3	17	2,83	-2,06	29,38
213	P	1 tahun	KT	22	3	3	3	3	4	2	18	3,00	-1,85	31,52
214	P	2 tahun	KK	23	3	2	2	2	2	2	13	2,17	-2,89	21,08
215	P	6 tahun	KT	30	5	4	5	4	4	5	27	4,50	0,04	50,38
216	P	5 tahun	KK	27	5	4	5	4	5	4	27	4,50	0,04	50,38
217	P	4 tahun	KK	26	4	5	4	4	5	4	26	4,33	-0,18	48,24
218	L	8 tahun	KT	34	5	6	6	5	5	5	32	5,33	1,08	60,81
219	P	5 tahun	KK	31	6	6	5	5	5	6	33	5,50	1,29	62,95

220	P	4 tahun	KT	22	4	2	3	5	6	5	25	4,17	-0,38	46,23
221	P	3 bulan	KT	22	6	6	5	6	5	6	34	5,67	1,51	65,09
222	L	3 bulan	KK	23	2	2	2	2	3	4	15	2,50	-2,48	25,23
223	P	2,5 tahun	KT	23	2	4	5	5	5	2	23	3,83	-0,80	41,95
224	P	1 tahun	KK	21	1	2	2	5	2	3	15	2,50	-2,48	25,23
225	L	5 tahun	KT	28	2	3	2	2	5	3	17	2,83	-2,06	29,38
226	P	1 bulan	KK	23	3	5	3	3	3	4	21	3,50	-1,22	37,8
227	L	3 tahun	KK	22	5	6	1	2	1	6	21	3,50	-1,22	37,8
228	P	7 tahun	KT	32	6	6	6	6	6	6	36	6,00	1,92	69,23
229	P	3 tahun	KK	26	4	3	6	5	6	5	29	4,83	0,45	54,52
230	P	5 tahun	KT	27	5	5	4	4	5	4	27	4,50	0,04	50,38
231	L	5 tahun	KT	29	5	5	5	4	4	5	28	4,67	0,25	52,51
232	P	4 bulan	KK	23	3	5	3	3	2	6	22	3,67	-1,01	39,94
233	P	2 tahun	KK	24	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
234	L	1 tahun	KK	24	5	5	5	3	4	5	27	4,50	0,04	50,38
235	L	6 bulan	KT	23	5	4	5	3	5	4	26	4,33	-0,18	48,24
236	P	10 tahun	KT	37	6	6	5	6	6	6	35	5,83	1,71	67,1
237	P	11 tahun	KT	40	5	6	5	4	6	3	29	4,83	0,45	54,52
238	L	9 tahun	KT	32	6	5	4	5	5	6	31	5,17	0,88	58,8
239	P	15 tahun	KT	40	6	6	5	5	5	6	33	5,50	1,29	62,95
240	P	5 tahun	KT	32	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
241	L	3 tahun	KK	30	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
242	P	2 tahun	KK	24	3	4	4	6	5	3	25	4,17	-0,38	46,23
243	L	3 bulan	KK	21	5	5	5	3	1	6	25	4,17	-0,38	46,23
244	L	2 tahun	KT	23	5	5	4	3	5	4	26	4,33	-0,18	48,24

245	P	6 bulan	KK	22	5	5	5	5	1	4	25	4,17	-0,38	46,23
246	P	6 bulan	KT	22	6	5	5	4	5	5	30	5,00	0,67	56,66
247	L	5 Tahun	KK	23	2	5	5	5	5	5	27	4,50	0,04	50,38
248	P	1 tahun	KK	22	3	5	4	2	4	4	22	3,67	-1,01	39,94
249	P	1 tahun	KT	23	4	2	5	5	5	5	26	4,33	-0,18	48,24
250	P	1 tahun	KK	23	2	5	5	2	5	4	23	3,83	-0,80	41,95
251	P	6 bulan	KK	23	3	5	3	3	4	4	22	3,67	-1,01	39,94
252	P	7 bulan	KK	24	2	2	3	3	3	3	16	2,67	-2,26	27,37
253	P	6 bulan	KK	23	1	1	2	2	4	4	14	2,33	-2,69	23,09
254	L	5 bulan	KK	23	6	6	6	6	6	6	36	6,00	1,92	69,23
255	P	1 Bulan	KK	23	3	3	4	3	3	4	20	3,33	-1,43	35,67
256	P	1 tahun	KK	23	1	4	2	2	4	2	15	2,50	-2,48	25,23
257	L	9 Tahun	KK	27	3	5	5	5	5	5	28	4,67	0,25	52,51
258	L	1 tahun	KK	23	5	5	5	2	5	5	27	4,50	0,04	50,38
259	L	2,5 Tahun	KT	23	2	5	2	2	2	4	17	2,83	-2,06	29,38
260	L	5 tahun	KK	30	4	4	5	5	5	5	28	4,67	0,25	52,51
261	P	2 bulan	KK	22	2	2	2	3	2	4	15	2,50	-2,48	25,23
262	P	4 bulan	KK	22	4	4	3	3	3	4	21	3,50	-1,22	37,8
263	L	3 bulan	KK	23	4	5	2	5	4	5	25	4,17	-0,38	46,23
264	P	5 bulan	KT	23	6	2	5	6	5	5	29	4,83	0,45	54,52
265	P	1 tahun	KK	24	5	5	5	5	5	4	29	4,83	0,45	54,52
266	L	1 tahun	KT	23	2	5	5	3	4	5	24	4,00	-0,59	44,09
267	L	2 tahun	KK	24	4	6	5	4	6	6	31	5,17	0,88	58,8
268	P	1 tahun	KK	24	4	3	2	3	4	5	21	3,50	-1,22	37,8
269	P	3 tahun	KT	25	3	2	5	3	5	5	23	3,83	-0,80	41,95

270	P	3 tahun	KT	23	4	5	3	3	3	4	22	3,67	-1,01	39,94
271	P	6 bulan	KK	23	4	5	3	5	4	5	26	4,33	-0,18	48,24
272	L	7 tahun	KT	31	5	6	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
273	L	7 tahun	KT	29	5	6	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
274	L	4 tahun	KT	27	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
275	P	6 tahun	KT	29	5	6	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
276	L	9 tahun	KT	31	6	6	5	5	5	5	32	5,33	1,08	60,81
277	L	6 tahun	KT	28	5	6	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
278	L	10 tahun	KT	38	6	6	5	5	5	5	32	5,33	1,08	60,81
279	P	2 tahun	KK	25	2	5	2	5	5	2	21	3,50	-1,22	37,8
280	P	1 tahun	KT	23	5	5	4	4	5	5	28	4,67	0,25	52,51
281	P	7 thun	KT	34	4	1	5	5	5	4	24	4,00	-0,59	44,09
282	L	13 tahun	KT	38	6	6	6	6	6	6	36	6,00	1,92	69,23
283	L	10 tahun	KT	33	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
284	L	9 tahun	KT	32	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
285	P	12 tahun	KT	35	6	5	6	5	5	6	33	5,50	1,29	62,95
286	P	5 tahun	KT	30	5	4	5	4	4	5	27	4,50	0,04	50,38
287	P	5 tahun	KT	28	4	5	5	5	5	6	30	5,00	0,67	56,66
288	P	15 tahun	KT	41	6	6	5	6	5	6	34	5,67	1,51	65,09
289	L	1 bulan	KK	23	3	5	6	2	3	4	23	3,83	-0,80	41,95
290	P	7 tahun	KK	30	5	4	5	5	6	5	30	5,00	0,67	56,66
291	P	8 tahun	KT	30	6	5	5	2	5	5	28	4,67	0,25	52,51
292	L	4 tahun	KT	30	4	5	5	5	5	5	29	4,83	0,45	54,52
293	P	8 tahun	KT	37	5	6	6	4	5	4	30	5,00	0,67	56,66
294	P	13 tahun	KT	37	6	6	5	5	5	5	32	5,33	1,08	60,81

295	L	5 tahun	KT	33	4	6	5	4	5	4	28	4,67	0,25	52,51
296	P	5 tahun	KK	29	4	5	6	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
297	L	7 tahun	KT	32	5	5	5	6	5	6	32	5,33	1,08	60,81
298	P	9 tahun	KT	34	6	6	6	6	6	6	36	6,00	1,92	69,23
299	L	10 tahun	KK	30	6	5	5	5	5	6	32	5,33	1,08	60,81
300	L	7 tahun	KK	30	5	5	5	5	5	4	29	4,83	0,45	54,52
301	P	8 tahun	KT	33	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
302	P	18 tahun	KT	53	5	5	2	2	5	5	24	4,00	-0,59	44,09
303	P	2 bulan	KT	22	3	5	3	4	2	6	23	3,83	-0,80	41,95
304	P	4 bulan	KK	22	5	5	4	4	5	5	28	4,67	0,25	52,51
305	P	2 tahun	KT	24	2	4	4	3	5	5	23	3,83	-0,80	41,95
306	P	1 tahun	KK	22	3	5	3	4	5	5	25	4,17	-0,38	46,23
307	L	7 tahun	KT	30	6	5	6	5	6	5	33	5,50	1,29	62,95
308	L	10 tahun	KT	40	6	5	5	5	6	5	32	5,33	1,08	60,81
309	P	9 tahun	KT	34	6	6	5	5	6	6	34	5,67	1,51	65,09
310	P	5 tahun	KT	28	5	5	6	5	5	6	32	5,33	1,08	60,81
311	L	6 tahun	KT	29	5	5	6	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
312	P	5 tahun	KT	32	5	5	5	4	5	6	30	5,00	0,67	56,66
313	L	3 tahun	KK	28	4	5	4	4	4	4	25	4,17	-0,38	46,23
314	L	2 tahun	KK	24	4	5	4	4	5	4	26	4,33	-0,18	48,24
315	P	8 tahun	KT	34	5	5	5	5	5	6	31	5,17	0,88	58,8
316	L	12 tahun	KT	39	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
317	P	1 tahun	KK	19	5	4	5	5	5	4	28	4,67	0,25	52,51
318	L	3 tahun	KK	24	2	5	2	3	5	4	21	3,50	-1,22	37,8
319	L	8 tahun	KT	33	5	6	5	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8

320	L	5 tahun	KT	31	5	5	4	4	5	5	28	4,67	0,25	52,51
321	L	3 tahun	KK	28	5	5	4	4	4	4	26	4,33	-0,18	48,24
322	P	6 tahun	KT	33	5	5	5	5	4	5	29	4,83	0,45	54,52
323	P	1 tahun	KK	24	4	4	4	4	4	4	24	4,00	-0,59	44,09
324	L	4 tahun	KT	27	5	5	5	5	5	4	29	4,83	0,45	54,52
325	L	5 tahun	KT	25	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
326	L	13 Tahun	KT	38	5	5	6	5	5	5	31	5,17	0,88	58,8
327	L	2 tahun	KT	25	3	5	2	2	2	3	17	2,83	-2,06	29,38
328	L	1 tahun	KK	24	4	4	5	5	5	4	27	4,50	0,04	50,38
329	P	3 tahun	KK	27	2	4	5	5	5	5	26	4,33	-0,18	48,24
330	P	4 tahun	KT	30	5	5	6	6	6	5	33	5,50	1,29	62,95
331	P	12 tahun	KT	37	6	6	6	6	6	6	36	6,00	1,92	69,23
332	P	3 tahun	KK	29	5	5	5	5	5	4	29	4,83	0,45	54,52
333	L	4 tahun	KT	28	2	6	6	2	6	6	28	4,67	0,25	52,51
334	P	1 tahun	KK	24	5	5	4	4	4	4	26	4,33	-0,18	48,24
335	L	8 tahun	KT	28	6	5	6	5	6	5	33	5,50	1,29	62,95
336	L	3 tahun	KK	27	4	5	4	4	5	5	27	4,50	0,04	50,38
337	P	7 tahun	KT	32	5	5	4	4	5	5	28	4,67	0,25	52,51
338	P	6 tahun	KT	30	5	5	5	5	5	5	30	5,00	0,67	56,66
339	L	2 tahun	KK	26	4	5	3	3	5	5	25	4,17	-0,38	46,23
340	L	3 tahun	KT	27	5	5	3	3	6	6	28	4,67	0,25	52,51
341	P	17 tahun	KT	40	6	6	6	5	6	6	35	5,83	1,71	67,1
342	P	1bulan	KK	23	4	5	3	2	2	4	20	3,33	-1,43	35,67
343	L	2 tahun	KT	24	5	4	4	4	4	5	26	4,33	-0,18	48,24
344	P	18 tahun	KT	42	2	5	5	5	5	5	27	4,50	0,04	50,38

345	P	2 tahun	KK	25	3	5	2	2	4	5	21	3,50	-1,22	37,8
346	L	4 tahun	KT	25	3	5	2	2	4	5	21	3,50	-1,22	37,8
347	L	4 tahun	KT	23	3	6	5	4	4	5	27	4,50	0,04	50,38
348	P	6 bulan	KK	23	3	2	3	3	5	6	22	3,67	-1,01	39,94
349	P	2 bulan	KK	24	4	3	2	2	3	4	18	3,00	-1,85	31,52
350	L	4 tahun	KK	27	2	2	3	3	3	5	18	3,00	-1,85	31,52
351	L	2 tahun	KK	24	1	5	5	4	5	5	25	4,17	-0,38	46,23



LAMPIRAN 7
DATA KASAR SKALA KEMATANGAN EMOSI

RES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2
4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	1	3	2	2	4	2	2	2	2
6	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
7	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2	4	2
8	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	2	4	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	2
10	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
12	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3
13	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	4	4	2	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	2	3	3
14	3	3	3	4	3	4	3	4	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
16	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	4	3
17	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	2	4	2	3	3	4	3
18	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	2	3	2	3	3	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	1	3	1	1	4
20	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	4	3	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	1
21	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3

22	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	1	4	4	3	4	3	4	2	4	3
23	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
24	4	4	3	3	4	2	3	4	3	4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	1	2	2	2	2	2	2	3	1	3	1	1
25	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
26	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
27	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	1	3	2	4	1
28	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4
29	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3
30	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
31	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
32	3	2	3	2	3	2	4	2	3	3	4	4	4	2	2	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	4	2	2
33	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3
34	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3
35	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3
36	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
37	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	2	3	3	4	4	2	3	2	3	3	3	2	3	4	3	2	2
38	4	3	4	4	3	1	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	2	4	3	3
39	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	4	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2
40	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	3	4	4	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4
41	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
42	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	2	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
43	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2
44	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3
45	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4
46	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3

47	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2			
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3		
49	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	4	2	2	2	4	3	3	3	3	2	3	4	2		
50	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2		
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3		
52	4	4	4	4	3	1	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	4	1	4	1	
53	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	2	1	3	3	
54	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	
55	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
56	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	
58	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	2	2	
60	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	
61	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	2	2	2	
62	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
63	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	
64	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	
66	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
67	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	2	3	3	
68	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	
69	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4
70	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3
71	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2

72	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	
73	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	2	4	4	3	3	
74	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	3	2	4	3	
75	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	2	
76	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	
77	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3
79	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	3	2	3	3	
80	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	2	4	4	
81	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	
82	3	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	
83	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
84	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3
85	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	2	2	2	
86	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	
87	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	4	3
88	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
89	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
92	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2	4	3	4	4	3	1	3	2	2	3	2	2	3	4	3	3
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4
94	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
95	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
96	3	3	3	3	4	2	4	2	2	4	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	4	3	2	4	2	2

97	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
98	3	3	3	2	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3
99	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3
101	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	2	1	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	1	3	2
102	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2
103	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	3
105	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	1	3	3	4
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4
107	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	4
108	4	3	3	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	1	3	1	4
109	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
110	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
111	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	2	3	3	4
112	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	1	3	1	1	1	3	2	2	2	2	3
113	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
115	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4
116	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3	4	4	1	4
117	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	3
118	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
119	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
120	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
121	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3

147	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	2	1	3	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	4	2	4	3	4
148	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3
149	2	2	3	3	4	2	3	4	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	2	3	3
150	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4
151	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	4
152	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	1	4	3
153	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
154	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4
155	3	3	3	2	3	2	2	2	2	1	1	1	4	2	2	3	3	2	4	3	3	2	2	4	2	1	4	4	4	4
156	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
157	4	2	2	4	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2
158	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4
159	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
160	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	2	2	4
161	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	3
162	3	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
163	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
164	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	4	2	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	2	4	3	2	3	4	2	4
165	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	2	4	3	2	3	4	3
166	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3
167	2	2	4	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	2	2	3	4	3	3	2	3	3	4
168	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	3	2	3	4	1	4	3
169	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3
170	2	2	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	3	2
171	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	4

197	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
198	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	2	4
199	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	4
200	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4
201	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	2	3	4	4	4
202	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3
203	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
204	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	3
205	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3
206	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	2	4	3	4	3
207	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2
208	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
209	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3
210	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	2
211	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2
212	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3
213	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2
214	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	2
215	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4
216	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
217	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	1	2	1	3	3	3	2	2	2	1	3	3	3	4	3
218	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4
219	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
220	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	2	1	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4
221	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

222	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
223	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	
224	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	1	3	2	
225	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	
226	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
227	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	1	
228	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
229	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	2	3	
230	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	
231	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
232	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
233	3	2	1	2	3	2	4	2	2	3	2	1	4	4	1	4	3	2	2	1	4	4	4	2	4	3	3	3	4	1	
234	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	
235	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2	3	
236	3	3	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	
237	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	4	3
238	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	2	1	4	1	3	3	
239	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	
240	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	
241	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	
242	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	
243	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	
244	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	
245	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	
246	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	

247	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4		
248	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3		
249	3	4	2	3	2	3	4	3	3	4	2	4	1	1	1	2	2	2	3	1	3	2	2	1	3	1	1	1	2	3	
250	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	2	2	2	
251	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	1	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	4	3	2	2	1
252	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	2	2	
253	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	
254	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	
255	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	
256	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	2	4	4	
257	3	3	3	2	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4	3	
258	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	
259	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	2	2	3	3	3	3	1	1	4	1	2	3	1	2	2	4	4	
260	2	2	2	3	3	2	4	2	2	4	2	1	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	2	
261	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	
262	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	
263	4	4	1	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	1	1	3	2	3	2	1	2	4	4	3	4	2	3	2	3	3	
264	4	3	2	4	4	1	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	1	3	3	
265	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	
266	3	2	3	4	3	2	2	3	3	4	2	2	2	3	2	2	3	3	3	1	2	4	4	3	4	2	3	2	4	4	
267	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	1	4	4	4	2	
268	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	
269	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
270	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	
271	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	3	2	4	2	

272	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3
273	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3
274	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2
275	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
276	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
277	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
278	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	4	4	3	4	2	2	3	2	4	4
279	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3
280	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4
281	4	4	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	2	4	2	2	3	4	2	3	4	4	4	4
282	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
283	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4
284	3	2	2	2	1	3	3	3	3	3	2	1	2	1	1	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	1	4	2
285	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	3	4
286	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3
287	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3
288	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3
289	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	1	4	2	3	4	4	3	4	2	2	2	3	2	3	2	3	2
290	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2
291	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2
292	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
293	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4
294	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
295	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
296	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3

322	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	1	2	3
323	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	1	2	3
324	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	1	3	2	4	3
325	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
326	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
327	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
328	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3
329	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
330	2	1	2	2	2	3	3	2	3	3	3	4	2	2	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3
331	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
332	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4
333	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4
334	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
335	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
336	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
337	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
338	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4
339	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
340	3	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4
341	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
342	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	1	3	2	3	3
343	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
344	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2
345	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2
346	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2

347	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	3	3	4	3
348	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	1	3	1	3	3
349	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
350	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3
351	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	2	4	4	4	4	2	3	4	2	3

31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	Σ	MEAN	ZS	TS
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	133	2,61	-1,75	32,5
3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3	154	3,02	-0,16	48,4
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	157	3,08	0,07	50,73
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	145	2,84	-0,86	41,42
2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	135	2,65	-1,59	34,05
2	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	146	2,86	-0,78	42,2
3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	1	172	3,37	1,20	61,97
3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	142	2,78	-1,09	39,09
3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	1	165	3,24	0,69	56,93
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	143	2,80	-1,01	39,87
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	148	2,90	-0,63	43,75
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	1	2	1	2	2	2	2	2	2	155	3,04	-0,08	49,18
2	2	4	3	3	4	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	2	3	1	147	2,88	-0,70	42,97
4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	2	155	3,04	-0,08	49,18
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	1	139	2,73	-1,28	37,16
4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	1	166	3,25	0,73	57,32
3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	1	3	2	2	2	2	2	3	142	2,78	-1,09	39,09
2	3	1	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	140	2,75	-1,21	37,93

1	3	4	3	3	2	2	3	3	4	2	3	2	3	2	2	3	4	3	2	3	132	2,59	-1,83	31,73
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	158	3,10	0,15	51,5
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	154	3,02	-0,16	48,4
3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	148	2,90	-0,63	43,75
1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	135	2,65	-1,59	34,05
3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	154	3,02	-0,16	48,4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	1	144	2,82	-0,94	40,65
2	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	2	2	2	3	3	4	2	4	2	152	2,98	-0,32	46,85
2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	2	2	2	3	4	3	1	1	164	3,22	0,62	56,16
2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	1	160	3,14	0,31	53,05
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	149	2,92	-0,55	44,52
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	150	2,94	-0,47	45,3
2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	2	3	2	2	2	143	2,80	-1,01	39,87
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	144	2,82	-0,94	40,65
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	143	2,80	-1,01	39,87
3	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	145	2,84	-0,86	41,42
1	2	4	4	3	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	140	2,75	-1,21	37,93
2	4	2	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	151	2,96	-0,39	46,07
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	173	3,39	1,27	62,75
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	139	2,73	-1,28	37,16
4	2	3	2	2	3	4	3	3	4	4	2	4	2	2	4	3	4	3	3	3	161	3,16	0,38	53,83
3	2	2	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	2	4	1	154	3,02	-0,16	48,4
4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	155	3,04	-0,08	49,18
3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	163	3,20	0,54	55,38
2	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	2	158	3,10	0,15	51,5

3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	2	3	1	159	3,12	0,23	52,28
4	3	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	2	156	3,06	0,00	49,95
3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	2	151	2,96	-0,39	46,07
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	149	2,92	-0,55	44,52
2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	1	158	3,10	0,15	51,5
3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	3	2	1	2	3	4	4	2	4	2	152	2,98	-0,32	46,85
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	139	2,73	-1,28	37,16
3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	4	4	4	4	4	2	174	3,41	1,35	63,52
2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	1	1	3	3	4	3	3	1	144	2,82	-0,94	40,65
3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	144	2,82	-0,94	40,65
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	153	3,00	-0,24	47,62
2	4	2	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	1	160	3,14	0,31	53,05
1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	1	132	2,59	-1,83	31,73
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	3	3	4	1	156	3,06	0,00	49,95
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	139	2,73	-1,28	37,16
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	140	2,75	-1,21	37,93
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	158	3,10	0,15	51,5
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	162	3,18	0,46	54,6
3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	159	3,12	0,23	52,28
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	2	3	3	169	3,31	0,96	59,64
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	144	2,82	-0,94	40,65
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	1	168	3,29	0,89	58,87
2	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	167	3,27	0,81	58,09
1	3	3	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	2	168	3,29	0,89	58,87
3	3	4	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	4	1	162	3,18	0,46	54,6

4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	3	173	3,39	1,27	62,75
3	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	1	2	4	2	3	4	3	151	2,96	-0,39	46,07
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	151	2,96	-0,39	46,07
3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	172	3,37	1,20	61,97
4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	161	3,16	0,38	53,83
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	2	4	4	1	178	3,49	1,66	66,62
2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	149	2,92	-0,55	44,52
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	4	2	150	2,94	-0,47	45,3
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	148	2,90	-0,63	43,75
3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	2	3	2	148	2,90	-0,63	43,75
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	2	165	3,24	0,69	56,93
3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	174	3,41	1,35	63,52
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	1	3	2	133	2,61	-1,75	32,5
3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	158	3,10	0,15	51,5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	158	3,10	0,15	51,5
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	1	157	3,08	0,07	50,73
3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	4	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	153	3,00	-0,24	47,62
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	1	176	3,45	1,51	65,07
2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	156	3,06	0,00	49,95
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	180	3,53	1,82	68,18
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	171	3,35	1,12	61,2
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	143	2,80	-1,01	39,87
2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	1	2	3	4	3	3	3	3	150	2,94	-0,47	45,3
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	2	164	3,22	0,62	56,16
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	4	1	162	3,18	0,46	54,6

4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	1	2	3	4	3	3	3	2	157	3,08	0,07	50,73
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	2	4	3	3	4	3	151	2,96	-0,39	46,07
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	155	3,04	-0,08	49,18
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	1	151	2,96	-0,39	46,07
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	140	2,75	-1,21	37,93
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	149	2,92	-0,55	44,52
2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	1	1	2	3	2	1	2	139	2,73	-1,28	37,16
3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	2	144	2,82	-0,94	40,65
4	2	3	4	2	3	4	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	1	161	3,16	0,38	53,83
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	1	172	3,37	1,20	61,97
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3	3	4	164	3,22	0,62	56,16
3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	158	3,10	0,15	51,5
3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	2	3	3	3	2	2	4	1	166	3,25	0,73	57,32
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	4	168	3,29	0,89	58,87
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	147	2,88	-0,70	42,97
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	1	1	3	3	2	4	1	156	3,06	0,00	49,95
2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	1	178	3,49	1,66	66,62
1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	3	3	2	2	112	2,20	-3,34	16,61
3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	4	1	155	3,04	-0,08	49,18
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	145	2,84	-0,86	41,42
2	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	4	3	2	3	4	3	4	1	3	2	165	3,24	0,69	56,93
2	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172	3,37	1,20	61,97
3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	156	3,06	0,00	49,95
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	1	4	4	4	4	3	4	1	174	3,41	1,35	63,52
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	194	3,80	2,86	78,64

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	150	2,94	-0,47	45,3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	160	3,14	0,31	53,05
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	153	3,00	-0,24	47,62
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	142	2,78	-1,09	39,09
4	3	2	3	3	4	3	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	166	3,25	0,73	57,32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	143	2,80	-1,01	39,87
4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	1	3	1	4	4	4	4	4	4	1	190	3,73	2,59	75,93
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	1	161	3,16	0,38	53,83
1	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	164	3,22	0,62	56,16
3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	1	1	2	4	4	4	4	2	169	3,31	0,96	59,64
3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	169	3,31	0,96	59,64
3	3	2	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	163	3,20	0,54	55,38
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	146	2,86	-0,78	42,2
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	152	2,98	-0,32	46,85
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	3	2	4	4	4	1	171	3,35	1,12	61,2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	155	3,04	-0,08	49,18
4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	175	3,43	1,43	64,3
3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	2	166	3,25	0,73	57,32
4	3	1	2	2	3	3	3	2	2	4	2	2	1	3	2	3	2	3	3	2	136	2,67	-1,52	34,83
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	1	173	3,39	1,27	62,75
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	152	2,98	-0,32	46,85
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	1	194	3,80	2,86	78,64
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	176	3,45	1,51	65,07
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	166	3,25	0,73	57,32
2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	132	2,59	-1,83	31,73

4	3	3	3	3	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	1	161	3,16	0,38	53,83
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	171	3,35	1,12	61,2
2	3	2	2	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	147	2,88	-0,70	42,97
3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	1	161	3,16	0,38	53,83
2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	147	2,88	-0,70	42,97
3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	174	3,41	1,35	63,52
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	156	3,06	0,00	49,95
2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	160	3,14	0,31	53,05
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	137	2,69	-1,44	35,6
3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	150	2,94	-0,47	45,3
4	1	1	3	4	4	4	4	3	3	2	4	3	2	4	2	4	4	4	4	3	145	2,84	-0,86	41,42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	142	2,78	-1,09	39,09
3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	147	2,88	-0,70	42,97
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	156	3,06	0,00	49,95
3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	4	2	168	3,29	0,89	58,87
2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	2	144	2,82	-0,94	40,65
3	3	2	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	141	2,76	-1,17	38,32
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	142	2,78	-1,09	39,09
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	151	2,96	-0,39	46,07
3	2	2	4	2	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	156	3,06	0,00	49,95
3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	1	161	3,16	0,38	53,83
4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	169	3,31	0,96	59,64
3	1	2	2	1	2	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	3	2	3	3	144	2,82	-0,94	40,65
3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	2	4	2	165	3,24	0,69	56,93
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	161	3,16	0,38	53,83

2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	1	1	2	3	4	2	4	3	136	2,67	-1,52	34,83
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	161	3,16	0,38	53,83
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	164	3,22	0,62	56,16
4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	163	3,20	0,54	55,38
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	168	3,29	0,89	58,87
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	148	2,90	-0,63	43,75
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	167	3,27	0,81	58,09
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	169	3,31	0,96	59,64
3	3	3	4	4	3	3	1	3	3	1	3	2	2	4	1	2	3	4	2	2	144	2,82	-0,94	40,65
1	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	3	1	3	4	3	3	1	4	1	172	3,37	1,20	61,97
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	2	178	3,49	1,66	66,62
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	2	3	3	4	4	4	1	156	3,06	0,00	49,95
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	155	3,04	-0,08	49,18
3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	2	2	3	4	4	3	4	2	154	3,02	-0,16	48,4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	172	3,37	1,20	61,97
3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	2	2	4	3	4	3	4	2	175	3,43	1,43	64,3
2	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	153	3,00	-0,24	47,62
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	4	4	1	182	3,57	1,97	69,73
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	149	2,92	-0,55	44,52
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	4	2	4	4	2	2	151	2,96	-0,39	46,07
2	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	1	152	2,98	-0,32	46,85
2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	154	3,02	-0,16	48,4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	145	2,84	-0,86	41,42
4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	1	171	3,35	1,12	61,2
2	3	3	3	3	4	3	1	3	2	3	4	3	3	3	4	3	2	4	4	1	150	2,94	-0,47	45,3

4	3	4	2	4	4	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	1	163	3,20	0,54	55,38
2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	171	3,35	1,12	61,2
4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	168	3,29	0,89	58,87
3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	168	3,29	0,89	58,87
3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	162	3,18	0,46	54,6
4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	174	3,41	1,35	63,52
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	174	3,41	1,35	63,52
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	150	2,94	-0,47	45,3
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	3	4	3	4	1	168	3,29	0,89	58,87
3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	4	2	173	3,39	1,27	62,75
3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	167	3,27	0,81	58,09
4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	2	2	4	3	3	4	3	4	1	167	3,27	0,81	58,09
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	138	2,71	-1,36	36,38
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	2	3	2	2	147	2,88	-0,70	42,97
3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	1	153	3,00	-0,24	47,62
3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	2	2	2	3	3	3	4	2	152	2,98	-0,32	46,85
2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	143	2,80	-1,01	39,87
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	149	2,92	-0,55	44,52
2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	135	2,65	-1,59	34,05
3	3	3	4	3	3	4	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	3	1	139	2,73	-1,28	37,16
4	3	4	3	3	4	4	4	2	3	4	2	3	3	3	2	2	2	1	2	1	163	3,20	0,54	55,38
3	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	1	139	2,73	-1,28	37,16
2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	2	2	3	4	3	2	3	2	3	2	138	2,71	-1,36	36,38
4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	172	3,37	1,20	61,97
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	2	163	3,20	0,54	55,38

3	4	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	2	2	3	2	2	146	2,86	-0,78	42,2
4	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	1	1	3	3	3	4	3	3	1	176	3,45	1,51	65,07
4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	2	3	2	4	3	3	4	1	158	3,10	0,15	51,5
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	162	3,18	0,46	54,6
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	138	2,71	-1,36	36,38
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	162	3,18	0,46	54,6
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	147	2,88	-0,70	42,97
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	4	4	3	3	1	164	3,22	0,62	56,16
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	165	3,24	0,69	56,93
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	147	2,88	-0,70	42,97
4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	171	3,35	1,12	61,2
3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	1	2	3	4	3	3	3	1	156	3,06	0,00	49,95
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	146	2,86	-0,78	42,2
2	2	1	4	2	4	4	4	3	4	2	3	2	1	1	1	4	2	3	3	2	134	2,63	-1,67	33,28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	144	2,82	-0,94	40,65
3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	144	2,82	-0,94	40,65
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	157	3,08	0,07	50,73
2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	2	167	3,27	0,81	58,09
2	4	5	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	4	3	167	3,27	0,89	58,87
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	2	163	3,20	0,54	55,38
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	1	165	3,24	0,69	56,93
4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	1	2	3	3	3	3	4	2	158	3,10	0,15	51,5
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	2	4	4	3	4	1	170	3,33	1,04	60,42
3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	173	3,39	1,27	62,75
3	4	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	1	166	3,25	0,73	57,32

2	1	3	2	2	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	166	3,25	0,73	57,32	
2	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	1	142	2,78	-1,09	39,09	
1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	180	3,53	1,82	68,18	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	150	2,94	-0,47	45,3	
1	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	3	2	3	3	1	128	2,51	-2,14	28,63	
3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	1	1	4	1	140	2,75	-1,21	37,93	
2	4	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	1	3	3	3	2	140	2,75	-1,21	37,93	
2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	3	1	2	2	2	1	139	2,73	-1,28	37,16	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	144	2,82	-0,94	40,65	
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	4	3	4	4	1	149	2,92	-0,55	44,52
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	1	136	2,67	-1,52	34,83
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	150	2,94	-0,47	45,3
2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	148	2,90	-0,63	43,75	
4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	179	3,51	1,74	67,4	
2	3	1	3	2	4	2	4	3	3	3	4	2	2	2	4	3	2	1	4	1	141	2,76	-1,17	38,32	
3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	2	4	3	3	4	3	145	2,84	-0,86	41,42	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	155	3,04	-0,08	49,18	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	146	2,86	-0,78	42,2
3	4	4	1	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	3	1	1	144	2,82	-0,94	40,65	
2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	131	2,57	-1,90	30,95	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	138	2,71	-1,36	36,38	
2	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	1	137	2,69	-1,44	35,6	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	1	187	3,67	2,36	73,6	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	147	2,88	-0,70	42,97
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	2	150	2,94	-0,47	45,3	

3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	149	2,92	-0,55	44,52
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	2	1	2	1	153	3,00	-0,24	47,62
2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	134	2,63	-1,67	33,28
2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	133	2,61	-1,75	32,5
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	139	2,73	-1,28	37,16
3	3	3	2	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	2	3	2	151	2,96	-0,39	46,07
2	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	2	1	150	2,94	-0,47	45,3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	1	3	2	154	3,02	-0,16	48,4
4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	2	2	4	3	3	2	4	2	163	3,20	0,54	55,38
2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	139	2,73	-1,28	37,16
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	4	2	3	1	155	3,04	-0,08	49,18
4	3	2	1	3	2	4	3	4	2	3	2	4	3	4	3	3	2	1	3	1	155	3,04	-0,08	49,18
3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	4	3	164	3,22	0,62	56,16
4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	174	3,41	1,35	63,52
3	2	3	3	3	3	4	2	4	4	3	2	3	1	2	2	4	4	2	2	1	128	2,51	-2,14	28,63
4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	172	3,37	1,20	61,97
3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	177	3,47	1,58	65,85
4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	2	2	3	4	170	3,33	1,04	60,42
3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	170	3,33	1,04	60,42
3	2	2	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	2	4	1	145	2,84	-0,86	41,42
2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	1	3	2	3	2	3	3	2	152	2,98	-0,32	46,85
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	151	2,96	-0,39	46,07
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	1	174	3,41	1,35	63,52
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	174	3,41	1,35	63,52
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	173	3,39	1,27	62,75

4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	168	3,29	0,89	58,87
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	1	183	3,59	2,05	70,5
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	2	170	3,33	1,04	60,42
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	1	180	3,53	1,82	68,18
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	154	3,02	-0,16	48,4
4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	159	3,12	0,23	52,28
3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	4	2	159	3,12	0,23	52,28
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	138	2,71	-1,36	36,38
2	3	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	3	3	2	3	3	3	1	156	3,06	0,00	49,95
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	156	3,06	0,00	49,95
3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	146	2,86	-0,78	42,2
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	153	3,00	-0,24	47,62
2	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	161	3,16	0,38	53,83
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	170	3,33	1,04	60,42
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	1	171	3,35	1,12	61,2
4	2	2	2	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3	147	2,88	-0,70	42,97
4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	1	163	3,20	0,54	55,38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	2	3	3	140	2,75	-1,21	37,93
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	4	2	161	3,16	0,38	53,83
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	161	3,16	0,38	53,83
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	166	3,25	0,73	57,32
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	152	2,98	-0,32	46,85
4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	157	3,08	0,07	50,73
3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	1	1	164	3,22	0,62	56,16
3	1	1	2	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	149	2,92	2,52	75,15

2	2	1	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	1	151	2,96	-0,39	46,07
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	4	1	160	3,14	0,31	53,05
2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	1	3	3	4	3	3	4	2	161	3,16	0,38	53,83
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	148	2,90	-0,63	43,75
3	2	3	3	3	3	4	2	4	4	4	2	3	1	3	2	3	3	4	4	2	161	3,16	0,38	53,83
3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	2	2	3	3	4	4	3	4	1	151	2,96	-0,39	46,07
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	4	3	3	4	4	2	168	3,29	0,89	58,87
4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	166	3,25	0,73	57,32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	180	3,53	1,82	68,18
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	167	3,27	0,81	58,09
3	2	2	2	3	3	4	3	4	4	4	2	2	3	2	4	4	3	3	4	2	137	2,69	-1,44	35,6
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	171	3,35	1,12	61,2
2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	133	2,61	-1,75	32,5
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	178	3,49	1,66	66,62
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	147	2,88	-0,70	42,97
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	1	1	3	3	2	4	1	156	3,06	0,00	49,95
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	170	3,33	1,04	60,42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	154	3,02	-0,16	48,4
4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	2	169	3,31	0,96	59,64
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	1	162	3,18	0,46	54,6
3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	1	169	3,31	0,96	59,64
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	180	3,53	1,82	68,18
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	155	3,04	-0,08	49,18
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	152	2,98	-0,32	46,85
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	136	2,67	-1,52	34,83

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	155	3,04	-0,08	49,18
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	155	3,04	-0,08	49,18
3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	1	2	2	3	4	4	4	3	4	1	173	3,39	1,27	62,75
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	1	1	1	3	1	151	2,96	-0,39	46,07
2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	2	2	3	2	3	4	3	3	2	145	2,84	-0,86	41,42
2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	132	2,59	-1,83	31,73
3	2	2	4	3	4	2	4	3	4	3	2	3	1	3	1	4	1	3	1	1	140	2,75	-1,21	37,93

